

## RINGKASAN

Implementasi merupakan proses pelaksanaan dari suatu kebijakan. Implementasi yang diteliti mengenai kebijakan *core values* BerAKHLAK di BPS Kabupaten Banyumas. BerAKHLAK merupakan singkatan dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. *Core values* ini ditetapkan untuk menyelaraskan nilai dan prinsip bagi ASN yang tersebar di seluruh Indonesia agar kinerjanya semakin baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana penerapan *core values* BerAKHLAK di BPS Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Teknik yang digunakan dalam validitas adalah teknik triangulasi sumber. Teknik triangulasi sumber dilakukan dengan menguji data dari berbagai sumber yang akan diambil datanya. Sumber data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder yang didapatkan melalui wawancara mendalam dengan pegawai BPS Kabupaten Banyumas, observasi melalui pengamatan langsung serta terlibat dengan berbagai kegiatan di BPS Kabupaten Banyumas, dan dokumentasi yang didapatkan dari Survei Budaya Organisasi 2024 dan Survei Kebutuhan Dasar 2024. Data tersebut diolah untuk kemudian diperiksa dan disusun secara sistematis agar dapat dianalisis dengan baik menggunakan model analisis interaktif. Fokus penelitian meliputi aspek komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi. Aspek komunikasi terdiri dari transmisi, kejelasan, dan konsistensi. Aspek sumber daya terdiri dari sumber daya manusia, anggaran, dan fasilitas. Aspek disposisi terdiri dari komitmen dan *reward*. Aspek struktur birokrasi terdiri dari SOP dan fragmentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi *core values* BerAKHLAK di BPS Kabupaten Banyumas telah berjalan cukup baik. Transmisi dan konsistensi kebijakan sudah terlaksana dengan baik, tetapi masih diperlukan perbaikan untuk memperjelas pemahaman terhadap masing-masing nilai BerAKHLAK. Sumber daya anggaran dan fasilitas sudah optimal tetapi masih perlu penambahan sumber daya manusia untuk meningkatkan efektivitas pelaksanaan nilai BerAKHLAK. Mayoritas pegawai sudah memiliki komitmen yang baik dalam melaksanakan nilai BerAKHLAK dengan didukung pemberian *reward* Pegawai Terbaik Triwulan. SOP sudah diterapkan pada setiap kegiatan dan terdapat penyebaran tanggung jawab untuk mendukung pelaksanaan *core values* BerAKHLAK secara maksimal. Rekomendasi penelitian meliputi internalisasi kembali untuk penguatan nilai-nilai BerAKHLAK.

Kata kunci: BerAKHLAK, *core values*, implementasi, kebijakan publik

## SUMMARY

Implementation is the process of implementing a policy. The implementation studied concerns the core values policy of BerAKHLAK at BPS Banyumas Regency. BerAKHLAK is an abbreviation of Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, and Kolaboratif. These core values are established to align values and principles for ASN spread throughout Indonesia so that their performance improves. This study aims to determine the extent of the implementation of the core values of BerAKHLAK at BPS Banyumas Regency.

This study uses a descriptive qualitative method. The technique used in validity is the source triangulation technique. The source triangulation technique is carried out by testing data from various sources from which data will be taken. The data sources collected are primary data and secondary data obtained through in-depth interviews with BPS Banyumas Regency employees, observations through direct observation and involvement in various activities at BPS Banyumas Regency, and documentation obtained from Survei Budaya Organisasi 2024 and Survei Kebutuhan Dasar 2024. The data is processed to then be checked and arranged systematically so that it can be analyzed properly using an interactive analysis model. The focus of the research includes aspects of communication, resources, disposition, and bureaucratic structure. The communication aspect consists of transmission, clarity, and consistency. The resource aspect consists of human resources, budget, and facilities. The disposition aspect consists of commitment and reward. The bureaucratic structure aspect consists of SOP and fragmentation.

The results of the study indicate that the implementation of BerAKHLAK core values at BPS Banyumas Regency has been running quite well. Transmission and consistency of policies have been implemented well, but improvements are still needed to clarify the understanding of each BerAKHLAK value. Budget resources and facilities have been optimal but additional human resources are still needed to improve the effectiveness of implementing BerAKHLAK values. The majority of employees already have a good commitment to implementing BerAKHLAK values supported by the provision of the Best Quarterly Employee reward. SOPs have been implemented in every activity and there is a distribution of responsibilities to support the implementation of BerAKHLAK core values optimally. Research recommendations include re-internalization to strengthen BerAKHLAK values.

Keywords: BerAKHLAK, core values, implementation, public policy.