

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Pertanahan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Purbalingga”**. Permasalahan utama adalah kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Purbalingga yang akan dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Purbalingga. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-b, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Purbalingga sebanyak 86 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,901 atau 90,1 persen dan 9,9 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,923 atau 92,3 persen dan 7,7 persen dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,953 atau 95,3 persen dan 4,7 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

SUMMARY

This research is entitled **“The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance in Land Services at the Purbalingga Regency Land Office”**. The main problem is the performance of employees of the Purbalingga Regency Land Office which will be influenced by Organizational Culture and Work Discipline.

The purpose of this study was to determine how the influence between Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of the Purbalingga Regency Land Office. This research uses associative quantitative research methods with data collection techniques through questionnaires, observation and documentation. The analysis method used used the statistical calculation of Kendall Tau-b Correlation. Kendall W Concordance Correlation and Ordinal Regression, with the research target of 86 employees of the Purbalingga Regency Land Office.

Based on the results of quantitative analysis in this study, it can be concluded as follows: (1) There is a positive and significant influence between Organizational Culture on Employee Performance of 0.901 or 90.1 percent and 9.9 percent is influenced by other variables not studied (2) There is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance of 0.923 or 92.3 percent and 7.7 percent is influenced by variables not studied (3) There is a positive and significant influence between Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of 0.953 or 95.3 percent and 4.7 percent is influenced by other variables not studied. Therefore, the overall research hypothesis can be accepted.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, and Employee Performance