

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT. KAI DAOP 5 Purwokerto)”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, regresi berganda, sobel test, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan Regresi Berganda menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, (2) Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, (3) Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (4) Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (5) Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (6) Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi, (7) Motivasi Intrinsik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi.

Implikasi dari penelitian ini adalah Gaya kepemimpinan transformasional perlu diterapkan pada pemimpin sebuah perusahaan menjadi salah satu faktor terpenting dalam diri seorang karyawan. Motivasi intrinsik dapat meningkatkan

hasil kerja memberi motivasi sangat penting bagi karyawan yang dapat menambahkan rasa percaya diri terhadap pekerjaan yang dilakukan. Kepuasan karyawan dapat meningkatkan hasil kerja yang diinginkan karena kepuasan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

SUMMARY

This study took the title: "The Effect of Transformational Leadership Style, Intrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable (Study at PT. KAI DAOP 5 Purwokerto)". The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style, intrinsic motivation on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. The method used is a survey with the number of respondents taken in this study as many as 52 respondents. The analysis used includes the validity test, reliability test, multiple regression, sobel test, and hypothesis testing.

Based on the results of research and data analysis using Multiple Regression shows that: (1) Transformational Leadership Style influences Job Satisfaction, (2) Intrinsic Motivation influences Job Satisfaction, (3) Transformational Leadership Style does not affect Employee Performance, (4) Intrinsic Motivation influence on Employee Performance, (5) Job Satisfaction does not affect Employee Performance, (6) Transformational Leadership Style Influences Employee Performance With Job Satisfaction As Mediation, (7) Effect of Intrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation.

The implication of this study is that transformational leadership style needs to be applied to the leader of a company to be one of the most important factors in an employee. Intrinsic motivation can improve work outcomes giving motivation is very important for employees who can add confidence to the work done.

Employee satisfaction can improve desired work results because job satisfaction greatly affects employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Intrinsic Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction*