

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, 2014. *Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Individu*. Jurnal Emba 2. Hal 864-871.
- Admin. 2009. Pengertian pendekatan, Strategi, Metode, Teknik, Taktik dan Model Pembelajaran .
- Andarika, R & Tondok, M.T .2004. *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal PSICHEVol.1. No. 1 (35-49).
- Anggraeni, Y., Santosa, T. Elisabeth Cintya. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis Vol. 10 No. 1.
- Ardana, Komang. 2013. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed Revisi VI, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, M. 1999. *Psikologi Industri* edisi keempat. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Bass, B.M. 1997. *Does Transactional – Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries*. Jounal American Psychologist, 52: 130-139.
- Bahrulmazi, 2013. *The Effectiveness of Intrinsic and Extrinsic Motivations: A Study of Malaysian Amway Company's Direct Sales Forces*. International Journal of Business and Social Science, 4(9):96-103.
- Budianto, Ferdinand, dan Roby Sambung. (2013). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Universitas Palangka Raya)*. JSM (Jurnal Sains Manajemen), 2(2):78-88.
- Danim, S. 2005. *Riset keperawatan : Sejarah & metodoogi*. EGC, Jakarta.
- Dewi, Kristiana dan Ary Sutrischastini. 2016. *Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Sebagai variabel intervening di pd bpr bkk wonosobo*. Jurnal riset manajemen. 3. Hal 61-77.
- Gibson, James L. et al. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Binarupa Aksara, Jakarta.

- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas BPFE, Yogyakarta..
- Hasibuan, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara..
- Handayaniingrum Irna, Endang Siti Astuti, dan Arik Prasetya 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 40.
- Herzberg, F. 1966. *Work And Nature of Man*. Cleveland: Word Publishing.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kopelman, R. E. 1988. *Managing Productivity in Organization a Practice-People Oriented Perspectiv*. McGraw Hill Book Company, New York:
- Kreitner, R. & Kinicki A. 2000. *Organizational Behavior 5th edition*, Boston: Mc Graw-Hill.
- Lusri, Lidia. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya*. *Jurnal Agora*. 5.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill, New York.
- Mahesa, D. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Sstudi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Centaral Java))*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mangkunegara, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku kedua, Jakarta.
- Maulana, Farkhan Harza. 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organsasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 22.
- Moeheriono, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada, Jakarta

- Mondiani, Tria. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ SEMARANG*. Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1.
- Mahdi, Muhammad Rahmat Muntazar, Mochammad Djudi, Mochammad Iqbal. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 28 No. 1 November 2015.
- Murtiningsih, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 17, No. 2, Desember 2015.
- Murti, Harry, Veronika Agustini Srimulyani. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel mediasi Kepuasan Kerja pada PDAM kota Madiun*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi. Volume. 1 No 1.
- Nawawi, H Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitasari, Rizki Afrisalia. 2012. *Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank Central Asia tbk. cabang kodus*. Skripsi. Semarang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Diponegoro
- Pambudi, Didit Setyo, Mochammad Djudi Mukzam • Gunawan Eko Nurtjahjono. 2016. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan pt telkom indonesia witel jatim selatan malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). 39. 164-171.
- Petrik. 2015. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di Pt. Anugerah Baru Denpasar*. Jurnal agora. 3. 32-36.
- Pradana, Martha Andy. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Mustika Bahana Jaya, Lumajang)*. 1-11.
- Prahiawan, Wawan, Nopiyana Simbolon dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari Nusantara*. Jurnal ekonomi. 5.
- Prakasa, 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*, skripsi.

- Putra, Aditya Kamajaya. 2013. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal Ilmu Manajemen. 1(1):377-387.
- Rani Mariam, 2009, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*, Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Rasyid, Almer. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Axis Telekom Indonesia Cabang Mega Kuningan*, Jurnal Ilmu Administrasi, Jakarta.
- Robinson dan Corners. 2000. *Manajemen* edisi 7. PT. Indeks Group Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. Pearson. United State America. Edisi 16 .
- Ruqo'iyah, 2012. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Syariah Malang)*.
- Sariningtyas, Eka Rosita Widya, Sulistiyani Sulistiyani 2016. Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pdam Tirta Mulia Kabupaten Pematang). Serat Acitya- Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, 5(1): 55-72.
- Septiria, 2014. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bukopin Di Surakarta*.
- Septyan, Annisa Erryana Nur. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Studi Pada Karyawan Cv. Jade Indopratama Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 53 No. 1 Desember 2017.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Teori motivasi dan Aplikasinya*. Edisi 3. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid I, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survei* (Editor), LP3ES, Jakarta.
- Sudirjo, Fras. 2015. *Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen*

Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroka. Sulawesi Selatan).

Sugiyono, 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta, Bandung.

Sunyoto, D dan Burhanudin, 2011. *Perilaku Organisasi*. CAPS, Yogyakarta.

Soeprijadhie Aisari J.P. 2013. *Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia Manado*. Jurnal Emba 6. 1. 60-68.

Stringer, Carolyn, 2011. Motivation, Pay Satisfaction, and Job Satisfaction of Front-Line Employees. *Qualitative Research in Accounting & Management*, 8(2):161-179.

Suliyanto, 2006. *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi, Yogyakarta.

Suliyanto, 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi, Yogyakarta.

Suwardi dan Joko Utomo, 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati*. Jurnal Analisis Manajemen. Vol. 5. No.1. Juli 2011. Hal. 75 – 86. Universitas Muria Kudus.

Sunyoto, D & Burhanudin, 2011, *Perilaku Organisasional*, CAPS, Yogyakarta.

Suwartono, 2014. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. Andi, Yogyakarta.

Syahrudin, 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Volume 13, (1), 2016.

Syafriadi, 2016. *Analisis Faktor Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Wat Tamwil (Bmt) Amanah Ray Medan*. Jurnal Ilmiah Dunia Ilmu Vol. 2. No. 4 Desember 2016.

Wexley dan Yukl. 1977. *Organisational Behavior And Personnel Psychology*,

Widyaputra, Ketut Andika, A.A Sagung Kartika Dewi, 2018. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Bussan Auto Finance*. E-Jurnal Manajemen Unud. 7. 85-104.

Yukl, Gary, 2010. *Kepemimpinan dalam organisasi*, edisi kelima. PT Indeks, Jakarta.