

RINGKASAN

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei. Penelitian survey adalah suatu teknik pengumpulan informasi yang dilakukan dengan cara menyusun daftar pertanyaan yang diajukan pada responden dalam berbentuk sampel dari sebuah populasi. Dalam penelitian survei, peneliti meneliti karakteristik atau hubungan sebab akibat antara variabel tanpa adanya intervensi peneliti. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan yang berada pada Kebun Raya Baturaden, yang berlokasi di desa Kemutug Lor Baturaden. Penelitian ini mengambil judul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (studi pada karyawan Kebun Raya Baturaden).

Tujuan dari hasil penelitian ini diharapkan mampu mengukur tingkat kinerja karyawan melalui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi dalam menyelesaikan segala tugasnya. Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja pada kantor Kebun Raya Baturaden yang berjumlah sebanyak 34 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa: (1). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (2). Disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (3). Kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (4). Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (5). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (6). Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (7). Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (8). Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (9). Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (10). Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Mempertimbangkan hasil tersebut maka perlu adanya peningkatan perbaikan fasilitas kerja yang menunjang kinerja karyawan, memberikan pelatihan dan pembekalan baik melalui seminar ataupun studi banding sehingga karyawan akan memiliki pengetahuan dan pengalaman yang luas dalam mengelola dan meningkatkan pengembangan Kebun Raya Baturaden dengan memperbaiki kinerja karyawannya.

Kata kunci : Kinerja karyawan, Kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Kompensasi

SUMARRY

This type of research is survey research. Survey research is a technique of gathering information carried out by compiling a list of questions posed to respondents in the form of samples from a population. In survey research, researchers examined the characteristics or causal relationships between variables without the intervention of researchers. the sample from this study were employees who were at the baturaden botanical garden, which was located in the village near LorBaturaden. This study takes the title "analysis of the influence of the work environment, work discipline, and compensation on employee performance through job satisfaction as a mediating variable (study on baturaden botanical garden employees).

The purpose of the results of this study is expected to be able to measure the level of performance of employees through the influence of the work environment, work discipline and compensation with job satisfaction as a mediation in completing all tasks. The study population was 34 employees working at the baturaden botanical garden office.

Based on the results of the study using multiple regression analysis it can be concluded that: (1). The work environment has a positive effect on employee performance (2). Work discipline does not have a positive effect on employee performance (3). Compensation does not have a positive effect on employee performance (4). Job satisfaction does not have a positive effect on employee performance (5). The work environment has a positive effect on job satisfaction (6). Work discipline has a positive effect on job satisfaction (7). compensation has a positive effect on job satisfaction (8). Job satisfaction does not mediate the relationship of the work environment to employee performance (9). Job satisfaction does not mediate the relationship between work discipline on employee performance (10). Job satisfaction does not mediate the relationship of compensation to employee performance.

Considering these results, it is necessary to improve work facilities that support employee performance, provide training and debriefing either through seminars or appeals so that employees will have extensive knowledge and experience in managing and enhancing the development of baturaden botanical gardens by improving the performance of their employees.

Keywords: Employee Performance, Job Satisfaction, Work Environment, Work Discipline,
Compensation