

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Adams, J. Stacey (1963). *Toward an Understanding of Inequity*. Journal of Abnormal and Social Psychology, Vol.67
- Adiba, Elfira Maya. 2018. *Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Di Sidoarjo*. Jurnal Islamic Economics 2, No. 1.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afnita dkk. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat*. Jurnal Analisis, 3 (2). 172-179. Juni 9, 2018.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri
- Ambarak, S.H. dan Sjamsiar Husein (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. Tosari Utama Jayapura*. Journal of Economics Review (JOER) | November 2023 | Vol. 3 No. 2 | Page 88 – 96 ISSN: 2809-378X DOI <https://doi.org/10.55098/joer.2.1.1-9>.
- Anatan, Lina. & Lena Ellitan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Alfabeta. Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian program*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Aryadinata, Deska. (2020). *Pengaruh Quality of Worklife dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. <https://repository.uin-suska.ac.id/74240/1/BAB%20I-BAB%20V.pdf>
- As'ad, M. (2013). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri Edisi 9*. Yogyakarta: Libert
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(4).
- Bekti, Rinanti Rahayuning. 2018. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya*. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia. 6(2). 156-1632
- Chaerudin, Ali. dkk. 2020. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV Jejak

- Chan, C. H. dan Einstein, W. O. (1990). *Quality of Work Life (QWL): What can unions do?*. SAM Advanced Management J., 55. 17-22.
- Citra, L. M., & dan Fahmi, M. (2019), *Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan*, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No. 2, 214-225
- Cooper, Cary L.; Quick, James Campbell (2017). *The Handbook of Stress and Health (A Guide to Research and Practice) Understanding Burnout*. Hal. 36– 56.
- Cooper, Donald R., Pamela S. Schindler. (2017), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi 11, Buku 1, Jakarta : Salemba Empat.
- Danna, K., & Griffin, R. W. (1999). *Health and Well-Being in The Workplace : A Review and Synthesis of the Literature*. Journal of Management, Vol.25 No.3.
- Deminel E. Nalle, Syarifuddin, Rahmat Laan. (2021). *Pengaruh Karakteristik Biografis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Vol. 5 (2), 311-329.
- Effendi, Michellin Ellena. (2023). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang*. Skripsi. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana media: Jakarta.
- Fatayani, S. (2014). *Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun Jakarta*. Psyche 165 Journal, 7(2).
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam, Jakarta, Indonesia: Raja Grafindo.
- Ghozali, I. & Fuad. 2008. *Structural Equation Modeling*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam & Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif*. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Gitosudarmo, Indriyo. 2000. *Manajemen Pemasaran*. Edisi I, BPFE-UGM, Yogyakarta.

- Gozaly, J dan Wibawa, F.W. (2018). *Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. Jurnal Integra, 31.
- Guillon, O., & Cezanne, C. (2014). *Employee loyalty and organizational performance : a critical survey*. *Journal of Organizational Change Management*, Emerald Insight, 27(5). <http://doi.org/10.1108/JOCM-02-2014-0025>
- Hadinata, H. C. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Genteng Massokka Kebumen, Jawa Tengah*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Harsono. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hartatik, Indah P. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Harter, J. K., Schmidt, F. K., Hayes, T. L (2002). *Bussiness Unit Level Relation Between Employee Satisfacion, Employee Engagement, and Bussiness Outcomes : A Meta - Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268 - 279.
- Hasibuan, Malayu S.P 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Jakarta: PT. Bumi Aksa.
- Hasmalawati, N. & Diah Restya, W. P. (2017). *Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara*. *Jurnal Sains Psikologi*, VI (2):64-68.
- Hermawan, I Ketut Andy dan I Gede Riana. 2013. *Analisis Faktor-Faktor yang Menentukan Loyalitas Karyawan pada PT Inti Buana Permai Denpasar Bali.2*, h: 624-642.
- Irwan, Hidayat (2023) *Pengaruh Leader Member Exchange, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Gonusa Prima Distribusi Kabupaten Batang*. Skripsi, Universitas Pekalongan. <http://repository.unikal.ac.id/id/eprint/568>
- Jusuf, H. (2010). *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Karnaen, Irzham Aulya. (2022). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Nusanet Medan*. *Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi Agustus*, 1(6).
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kusnoto, & Sitorus, T. (2016). *Kualitas Kehidupan Kerja, Self Efficacy, Dan Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Motivasi Kerja Pada PT Bank BRI Cabang BSD*. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 198-224.

- Larastrini, P.M. dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Danwork– *Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6, 2019 :3674-3699 ISSN : 2302-8912, DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Luthans, F., (1995) *Organizational Behavior*, Seventh Edition, Singapore: Mc Graw - Hill.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Envidence – Based Approach 12 th Edition*. New York : The Mc Grow – Hill Companies, Inc
- Mathis, Robert L. Dan John H Jackson. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa Jimmy Sadeli, dkk. Jakarta: Rajagrafindo
- Moorhead, G. dan R.W. Griffin. 2013. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Musta'ani, Naufal Hana. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Buya Barokah Divisi Percetakan Kudus*. Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus. <http://repository.iainkudus.ac.id/382/>
- Naufalia, Shohibatun, Didit Darmawan, Jahroni Jahroni, Tri Seno Anjanarko, Misbachul Munir, & Samsul Arifin. 2022. “Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Journal of Trends Economics and Accounting Research* 2(4):114–20. doi: 10.47065/jtear.v2i4.281.
- Nawawi, Hadari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-9. Penerbit. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta
- Novianto, D. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 4, Nomor 6, Juni 2015.
- Nuraini. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurdin, Ismail & Hartati, Sri. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendikia
- Page, K. M., & Vella-Brodrick, D. A. (2009). *The ‘What’, ‘Why’ and ‘How’ of Employee Well-Being: A New Model*. Soc Indic Res, 90, 441-458.
- Pardaniningtyas, M.A. dan Meita Santi Budiani (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X. Volume 04 Nomor 2 Tahun (2017): Character: Jurnal Psikologi Pendidikan.
- Pardaniningtyas, M.A., & Budiani, M.S. (2017). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Loyalitas Karyawan pada PT.X*. Jurnal Psikologi Pendidikan, IV (2):1-7.

- Porter, L.W. 1961. *A Study of perceived need statisfaction in bottom and middle management job*. New York: International Text Book Company.
- Prabhakar, A. (2016). *Analysis of high job satisfaction relationship with employee loyalty in context to workplace environment*. International Journal of Applied Research, 2(4), 640–643.
- Pratiwi, R. D. ., & Fauzan, M. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 5(1), 930–936. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4027>
- Prestawan, A. (2010) *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Purba, B. K., & Andri, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis)*. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau, 1–12.
- Putri, Windy Mardhotillah. 2023. *Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Ekaputra Prada Indonesia dalam Etika Bisnis Islam sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rahmawati, A. (2016). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur*. JOM FISIP, 1215-1224.
- Ramadhani, Zahrah Putri dan Rahardjo, Mudji. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan)*. Skripsi, Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/55823/>
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana
- Riyanti, Vika dan Kasmiruddin. (2017). *Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru*. Jurnal Online Mahasiswa FISIP, 6.
- Saptarini, P.D., Yudhaningsih, N.M., & Sudiartini, N.W.A. 2021. *Peranan Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Parama Asia Sejahtera*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Berdikari, Vol 1, No.1, h.21-45
- Saydam, Gouzali. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*, Jakarta :Djambatan.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Setiyadi, Y.W., & Wartini, S. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Management Analysis Journal, 5(4), 315-324
- Simamora. Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. STIE, Yogyakarta: YKPN.
- Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofyan. 2001. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Robbins, S., (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Saiful Rahman, Hermanto dan Akhmad Saufi. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Guru Honorer dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada SMKN se-Mataram Kota*. Vol. 4 (No.1), h: 19-34.
- Sudimin. T. (2003). *Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik*. Jurnal Manajemen dan Usahawan, Vol. 12 (No. 11), 3-8.
- Sugiana, Ayu. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Teguhkarsa Wanalestari di Kabupaten Siak Menurut Perspektif Syariah*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Cetakan Kesatu. Jakarta: Kencana
- Suwatno. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Penerbit Bandung
- Talebi, B., M. Pakdel Bonab, G. Zemestani & N. Aghdami. 2012. *Investigating the Relationship between the Employee's Quality of Work Life (QWL) and Their Effectiveness in Banking*. European Journal of Experimental Biology, 2(5),1839-1842
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2005. *Manajemen Publik*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia : Jakarta.
- Theobald, C. C. (2012). *The important of wellbeing in the workplace*. Palgrave Macmillan.
- Valentino M., dan Haryadi B., (2016), *Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya Manunggal*, Jurnal Agora, vol. 4, no. 2.

- Vokic, N.P., & Hernaus, T. 2015. *The Triad of Job Satisfaction, Work Engagement and Employee Loyalty – The Interplay among the Concepts*. EFZG Working Paper Series. Vol 15 (7), 1-13.
- Werther, W. B & Davis, K. (1993). *Human Resources and Personnel Management*. Singapore: Mc Graw-Hills.
- Widi, Rina Angesti. (2018). *Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak pada Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. LEC, Yogyakarta)*. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Widiastuti, N. P., & Baihaki, H. A. 2023. *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Dinas Sosial Kota Denpasar*. Jurnal Ganec Swara. Vol. 17. No 2 h. 478-485. <https://journal.unmasmataram.ac.id/index.php/GARA/article/view/446/387>
- Wijaksono, Ardhy et al. 2015. *Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan*. *Prosiding Keuangan dan Perbankan Syariah*. Vol. 2, No. 1 h. 291-298.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi, Pemerintahan, dan Pendidikan*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS. 17.0 dan Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yuniarsih, Tjuju. 2017. *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press
- Zhenjing, Gu, Supat Chupradit, Kuo Yen Ku, Abdelmohsen A. Nassani & Mohamed Haffar. 2022. *Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model*. PubMed: *Frontiers in Public Health*. DOI: [10.3389/fpubh.2022.890400](https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400)
- Abdul Razak, dkk. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Loyalitas Kerja: Studi pada Karyawan Bank. *Journal of Business and Economic Research*, 15(2), 145-154.
- Ramesh, dkk. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja dan Loyalitas Kerja: Studi pada Profesional TI India. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 143-153.
- Indriyani, D., Mulyadi, R., & Rakhmad, R. (2018). The Effect of Compensation on Employee Loyalty: A Study of Indonesian Employees. *Journal of Human Resources Management*, 17(2), 1-12.
- Brown, M., Chen, E., & Lee, D. (2018). The Impact of Compensation on Employee Loyalty: An Empirical Study. *Journal of Human Resource Management*, 57(3), 431-445.

- Kumar, R. S. S., Raju, M. S., & Mishra, A. K. (2019). The Impact of Quality of Work Life on Employee Job Satisfaction: A Study in the Indian Manufacturing Industry. *Journal of Industrial Relations and Human Resources*, 21(1), 1-15.
- Hassan, M. M., Al-Khateeb, M. S., & Al-Mansour, A. S. (2020). The Relationship Between Quality of Work Life and Employee Job Satisfaction: A Study in the Healthcare Industry. *Journal of Healthcare Management*, 65(2), 123-134.
- Singh, A. K., Singh, S. K., & Singh, R. K. (2018). Quality of Work Life as a Predictor of Employee Job Satisfaction: An Empirical Study. *Journal of Workplace Learning*, 30(2), 147-162.
- Rizal, I. S. P., Rizal, M. F., & Siregar, A. M. S. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Manufaktur Indonesia. *Journal of Management and Organization*, 24(2), 241-254.
- Mulyana, N. A., Yudhistira, M., & Muhaimin, Aaaa. A. (2019). Dampak Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja: Studi pada Karyawan Indonesia. *Journal of Human Resources and Labor Studies*, 3(1), 1-12.
- Darmawan, E., Budiarti, Y., & Wijayanti, I. (2020). Dampak Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Jasa Indonesia. *Journal of Service Management*, 15(2), 1-12.
- Widiyanti, E. E., Hakim, M. S. K. A., & Jaya, I. B. M. (2018). Dampak Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan: Studi pada Industri Manufaktur Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 24(2), 241-256.
- Purnomo, A. S., Sutisna, A. R., & Wibowo, A. D. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan di Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 104(102), 105-114.
- Siregar, S. M., Siregar, M. F, Kurniawan, R. M. (2020) The Relationship Between Quality of Work Life and Employee Loyalty: A Study on Indonesian Manufacturing Industry.
- The Impact of Job Satisfaction and Compensation on Employee Loyalty in Indonesia" by Suharmono, T. (2018). *Journal of Indonesian Economy*, 7(1), 1-12.