

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survey yang dilakukan pada *Social Worker* Kabupaten Banjarnegara, Purbalingga, Banyumas, Cilacap dan Kebumen. Penelitian ini berjudul “Peran *Egoistic Motivation*, *Altruistic Motivation*, *Social Concern* terhadap *Job Commitment* pada *Social Worker* dengan *Religious Orientation* Sebagai Variabel Moderasi”. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *Egoistic Motivation*, *Altruistic Motivation*, *Social Concern* terhadap *Job Commitment* pada *Social Worker*, yang dimoderasi oleh *Religious Orientation*. Pengumpulan data penelitian memakai kuesioner menggunakan media *Google Form* kepada responden yang terdiri dari *Social Worker* di Provinsi Jawa Tengah dengan metode *Purposive Sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebesar 150 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SEM-PLS, menunjukkan bahwa: (1) *Egoistic Motivation* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *Job Commitment*, (2) *Altruistic Motivation* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *Job Commitment*, (3) *Social Concern* berpengaruh positif signifikan terhadap *Job Commitment*, (4) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *Religious Orientation*, *Egoistic Motivation*, dan *Job Commitment* (5) hubungan yang signifikan antara orientasi religius, motivasi altruistik, dan komitmen kerja, khususnya pada profesi *social worker* (6) hubungan yang signifikan antara orientasi religius, motivasi altruistik, dan komitmen kerja, khususnya pada profesi *social worker*.

Implikasinya bahwa *Social Concern* adalah faktor motivasi intrinsik yang berpengaruh terhadap *Job Commitment*, sementara *Religious Orientation* berperan sebagai moderator penting yang memperkuat hubungan antara berbagai jenis motivasi dan komitmen kerja. *Egoistic Motivation* dan *Altruistic Motivation* memiliki pengaruh yang tidak signifikan secara langsung, tetapi efeknya dapat diperkuat dengan kehadiran nilai-nilai religius. Orientasi religius terbukti meningkatkan efektivitas komitmen kerja yang lebih tinggi. Hasil ini menekankan pentingnya integrasi nilai-nilai sosial dan religius untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan bermakna.

Kata Kunci : *Egoistic Motivation*, *Altruistic Motivation*, *Social Concern*, *Job Commitment*, *Religious Orientation*

SUMMARY

*This study is a survey conducted on social workers in the regencies of Banjarnegara, Purbalingga, Banyumas, Cilacap, and Kebumen. Titled “**The Role of Egoistic Motivation, Altruistic Motivation, and Social Concern on Job Commitment Among Social Workers with Religious Orientation as a Moderating Variable,**” the research aims to investigate the influence of Egoistic Motivation, Altruistic Motivation, and Social Concern on Job Commitment, with Religious Orientation acting as a moderating variable. Data were collected using a questionnaire distributed via Google Forms to social workers in Central Java Province, selected through a purposive sampling method. The study involved 150 respondents.*

The analysis, conducted using Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS), reveals several key findings. First, Egoistic Motivation does not significantly affect Job Commitment. Similarly, Altruistic Motivation shows no significant impact on Job Commitment. However, Social Concern demonstrates a positive and significant effect on Job Commitment. Furthermore, the study finds a positive relationship between Religious Orientation, Egoistic Motivation, and Job Commitment. There is also a significant relationship between Religious Orientation, Altruistic Motivation, and Job Commitment, particularly within the social work profession.

The implications of these findings highlight the critical role of Social Concern as an intrinsic motivational factor influencing Job Commitment. Religious Orientation serves as an essential moderator, enhancing the effects of different motivational factors on job commitment. While Egoistic and Altruistic Motivation lack direct significant impacts, their influence can be strengthened through religious values. This study demonstrates that Religious Orientation enhances job commitment effectiveness, emphasizing the importance of integrating social and religious values to foster a more productive and meaningful work environment.

Keyword: *Egoistic Motivation, Altruistic Motivation, Social Concern, Job Commitment, Religious Orientation*