

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN
KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA PURNAMA
MAJENANG DAN SMK DIPONEGORO MAJENANG KABUPATEN
CILACAP**

Oleh:

Erin Resa Muladi ¹

Dr. Haryadi, Msc ²

Dra. Hj. Titi Nurfitri, MM ³

E-mail : erinresamuladi@yahoo.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan metode survey dengan judul "**Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Purnama Majenang dan SMK Diponegoro Majenang**". Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja guru SMA Purnama Majenang dan SMK Diponegoro Majenang.

Subyek adalah guru SMA Purnama Majenang dan SMK Diponegoro Majenang, sedangkan objek penelitian ini adalah pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, motivasi dan kemampuan kerja. Jumlah sampel yang digunakan adalah 67 responden dengan teknik pengumpulan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Dengan menggunakan analisis regresi berganda, hasil penelitian ini menunjuk kan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru, kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru.

Kata kunci: *kepuasan kerja, kompensasi, motivasi, kemampuan kerja dan kinerja guru*

1) *Mahasiswa*

2) *Dosen Pembimbing Skripsi I*

3) *Dosen Pembimbing Skripsi II*

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, COMPENSATION,
MOTIVATION AND ABILITY TO WORK ON TEACHER PERFORMANCE
SMA PURNAMA MAJENANG AND SMK DIPONEGORO MAJENANG
KABUPATEN CILACAP

by:

Erin Resa Muladi ¹

Dr. Haryadi, Msc ²

Dra. Hj. Titi Nurfitri, MM ³

E-mail : erinresamuladi@yahoo.com

Economic and Business Faculty of Jenderal Soedirman University

ABSTRAK

This research is a descriptive study using a survey method with the title **"The Influence of Job Satisfaction, Compensation, Motivation and Ability to Work on Teacher Performance SMA Purnama Majenang and SMK Diponegoro Majenang"**. The aim of this study was to analyze the influence job satisfaction, compensation, motivation and ability to work on teacher performance Purnama Majenang SMA and SMK Diponegoro Majenang.

The subject is a high school teacher SMA Purnama Majenang and SMK Diponegoro Majenang, while the object of this study was the influence of job satisfaction, compensation, motivation and ability to work. The samples used were 67 respondents with sample collection technique using sampling methods saturated. By using multiple regression analysis, the results of this study indicate that job satisfaction has positive influence on teacher performance, compensation positive effect on teacher performance, motivation positive effect on teacher performance, ability to work positively affects the performance of teachers.

Keywords: *job satisfaction, compensation, motivation, ability to work and teacher performance*

1) *Mahasiswa*

2) *Dosen Pembimbing Skripsi I*

3) *Dosen Pembimbing Skripsi II*