

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2011). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik. Edisi Ketiga*. Jakarta: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti.
- Anwar, S. (2015a). *Nilai Pabean Harga Guna Menghitung Bea Masuk*. Yogyakarta: Gambang Buku Budaya.
- Anwar, S. (2015b). *Mengenal Fasilitas Kepabeanan dan Pembebasan Bea Masuk*. Yogyakarta: Gambang Buku Budaya.
- Arens and Loebbecke. (2006). *Auditing; An Integrated Approach*. (1. edition, Penyunt.) New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Arini, T. F. (2010, Mei). Pengaruh Persepsi Auditor Internal Atas Kode Etik Terhadap Kinerja Auditor Internal: Studi pada Auditor di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Surakarta, Jawa Tengah.
- Beatty R.P. (1989). *Auditor Reputation and The Pricing of Initial Public Offerings*. The Accounting Review 64 (4).
- Bing Jueming, et al. (2014). Audit Quality Research Report. *Australian National Centre for Audit and Assurance Research*.
- Carcello J.V., et al. (1992). *Audit Quality Attributes: The Perceptions of Audit Partners, Preparers and Financial Statement Users*. Auditing: A Journal of Practice and Theory 11 (Spring),.
- Copley P.A. (1989). The Determinants of Local Government Audit Fees; Additional Evidence. *Research in Governmental and Nonprofit Accounting* 5, 3-23.
- Dalmy, D. (2009). Pengaruh sumber daya manusia, komitmen, motivasi terhadap kinerja auditor dan reward sebagai variabel moderating pada Inspektorat Provinsi Jambi. *Tesis*. Medan, Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara.
- DeAngelo L.E. (1981a). Auditor Independence, "Low Balling", and Disclosure Regulation. *Journal of Accounting and Economics, August*, 113-127.
- DeAngelo L.E. (1981b). Auditor Size nd Audit Quality. *Journal of Accounting and Economics, December*, 183-199.
- DeAngelo, L. E. (1981). Auditor Size and Audit Quality. *Journal of Accounting and Economics* 3 (3), 183-200.

- Deluca, M. J. (1990). *Handbook of Compensation Management*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Efendy, M. T. (2010, Januari). Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Gorontalo). *Tesis*. Semarang: Tidak dipublikasikan.
- Fessler, N. J. (2003). Experimental Evidence on the Links among Monetary Incentives, Task Attractiveness, and Task Performance. *Journal of Management Accounting Research, Fifteen*, 161-176.
- Fitriany. (2010). Analisis Komprehensif Pengaruh Independensi dan Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Audit. *Disertasi Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universitas Indonesia*.
- Frey, B. S., and R. Jegen. (1999-2000). *Does pay motivate volunteers? Motivation crowding theory : A survey of empirical evidence*. University of Zurich.
- G.T. Milkovich, J.M. Newman. (2002). *Compensation, Seventh Edition*. Boston: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Gardner, D. G. (1988). Activation theory and job design: Review and reconceptualization. *Research in Organizational Behavior 10*, 81-122.
- Ghazali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Vol. Edisi Ketiga). Semarang: BP-Universitas Diponegoro.
- Handoko, M. (1992). *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta: Kanisius.
- Harmoko, E. (2010). Pengaruh Remunerasi, Budaya Organisasi dan Sistem Grading Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Barang Milik Negara II. Tangerang: STAN.
- IAASB. (2014). International Auditing and Assurances Standards Board. Dalam I. F. Accountant, *A Framework for Audit Quality; Key Elements That Create an Environment for Audit Quality*.
- Indonesia, K. B. (t.thn.).
- Kenny, R. M. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. (U. o. Connecticut, Penyunt.) *Journal of Personality and Social Psychology, Vol. 51 No. 6*, 1173-1182.

- Kim J. et al. (2002). *Auditor Designation, Auditor Independence and Earnings Management; Evidence from Korea*. Working Paper, The Hong Kong Polytechnic University.
- Lina, D. (2014, Maret). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 14 No. 1, 77-97.
- Lowensohn et al. (2007). Auditor specialization, perceived audit quality, and audit fees in the local government audit market. *Journal of Accounting and Public Policy* 26.
- Mangkunegara, A. (2002). *Perilaku Konsumen*. Bandung: PT Rafika Aditama. .
- Mansi, S.A. et al. (2004). Does Auditor Quality and Tenure Matter to Investor? Evidence from Bond Market. *Journal of Accounting Research* 42 (4), 755-793.
- Mathilda, T. (2008). Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Reward sebagai Variabel Moderating pada Asian Agri Group. *Tesis*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Mayangsari, S. (2003, Januari). Pengaruh Keahlian Audit dan Independensi terhadap Pendapat Audit: Suatu Kuasiekspemen. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 6 No. 1.
- Mondy R., Wayne & Noe III, Robert M. (1992). *Human Resources Management Fifth Edition*. USA: Allyn and Bacon.
- Mulyadi. (1992). *Pemeriksaan Akuntan*. Yogyakarta: Badan Penerbit STIE YKPN.
- Nunnaly, J. (1967). *Psychometric Methods*. New York: McGraw-Hill.
- O'Keefe T.B., et al. (1994). The Production of Audit Services; Evidence from a Major Public Accounting Firm. *Journal of Accounting Research* 32 (2), 241-261.
- Palagia dkk, M. (2012). Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak: Studi pada Kantor Pajak di Kota Makassar.
- Palmrose Z. (1988). *An Analysis of Auditor Litigation and Sservice Quality*. The Accounting Review 63 (1).
- Pasaribu, P. (2015, Mei). Sentralisasi Audit Dianggap Berhasil, Benarkah? *Warta Bea Cukai*, Vol. 47(ISSN 0126-2483), 5-12.

- Priyambudhi, D. (2012). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai KPPN Percontohan II Surabaya dan KPPN Malang. (Skripsi, Penyunt.)
- R. Koestner, a. R. (1999). A meta-analytic review of experiments examining the effect of extrinsic rewards on intrinsic motivation. *Psychological Bulletin* 125 (6), 627–668.
- Republik Indonesia, Undang Undang Kepabeanan;. (1995). *Tentang Kepabeanan*. Indonesia.
- Robbins, S. T. (2008). *Perilaku Organisasi*, edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Saifuddin. (2004). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Opini Audit Going Concern (Studi Kuasieksperimen pada Auditor dan Mahasiswa). *Universitas Diponegoro*. Semarang: Tidak dipublikasikan.
- Sancoko, B. (2010, Jan - Apr). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Vol. 17, 43-51.
- Setyaningrum, D. (t.thn.). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Audit BPK RI.
- Sri Lastanti, H. (2005, April). Tinjauan Terhadap Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik : Refleksi Atas Skandal Keuangan. 5.
- Sugiono. (2004, Mei 2). Konsep, Identifikasi, Alat Analisis dan Masalah Penggunaan Variabel Moderator. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 61.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, E. (2012, Desember). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, Vol. 2, 2089-3310.
- Suprianto, E. (2013). Pengaruh Penetapan Sasaran dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sektor Publik (Studi pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*.
- The Center for Audit Quality. (2014). *CAQ Approach to Audit Quality Indicators*.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good corporate governance, Gaya

Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Symposium Nasional Akuntansi X*. Makassar.

Uma, S. (t.thn.). *Research Methods for Bussiness; A Skill Building Approach 4rd Edition*. John Wiley & Sons Inc.

United States General Accounting Office. (1985). *Statement of Frederick D. Wolf, Director Accounting and Financial Management Division Before The Legislation and National Security Subcommittee of The House Committee on Government Operations on GAO's Review of Audit Quality of Certified Public Accountant*. Washington, United States General Accounting Office, USA.

Werther, William B. & Davis, Keith. (1996). *Human Resources and Personel Mangement*. Boston: McGraw Hill, Inc.

World Customs Organization (WCO). (2012). *Guidelines for Post Clearance Audit (PCA)*. Brussels.

World Customs Organization. *Post Clearance Audit Guideline*. (2016, Januari (diakses 9 Januari 2016)). Diambil kembali dari www.wcoomd.org: http://www.wcoomd.org/en/topics/enforcement-and-compliance/instruments-and-tools/guidelines/pca-guidelines.aspx

Zahroh, F. (2014). Pengaruh Pengalaman dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia yang Terdaftar di Directory 2010). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 16, No 2.

Zamroni. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Independensi Terhadap Kualitas Audit pada Direktorat Audit DJBC. *Skripsi*. Jakarta, Indonesia: STAN.