

RINGKASAN

Rumah Sakit Umum Daerah Majenang dipilih menjadi obyek dalam penelitian ini karena RSUD Majenang merupakan tempat pelayanan kesehatan terutama untuk masyarakat daerah cilacap barat. Oleh karena itu, kinerja memiliki peranan penting dalam meningkatkan pelayanan kesehatan bagi suatu Rumah Sakit. Sebab dalam lingkungan Rumah Sakit masalah pelayanan kesehatan banyak ditekankan pada tenaga medis yang berperan didalamnya terutama perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang dengan permasalahan yang telah diidentifikasi sebagai berikut : bahwa untuk meningkatkan kinerja perawat, Rumah Sakit harus mempertimbangkan beberapa faktor seperti motivasi, pelatihan kerja, dan kompensasi.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Majenang, 2) untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja perawat di RSUD Majenang, 3) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat di RSUD Majenang.

Penelitian ini merupakan studi kasus di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang, metode survey yang digunakan untuk pengumpulan data dan informasi dari responden adalah dengan wawancara dan kuisioner. Responden dari penelitian ini adalah perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Majenang yang sudah menjadi pegawai negeri sipil berjumlah 80 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji F, dan uji T.

Kesimpulan penelitian ini adalah 1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang, 2) pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang, 3) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin baik motivasi, pelatihan kerja, dan kompensasi yang diberikan kepada perawat, maka akan semakin baik kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang.

SUMMARY

RSUD Majenang have been selected become the object of this study because RSUD Majenang is a place of public health services, especially for cilacap western region. Therefore, the performance has an important role in improving health services for a hospital. For the hospital environment's, health care problem are emphasized on medical staff that play a role in it especially nurses. This study purpose to determine the effect of motivation, job training, and compensation for the performance of nurses at RSUD Majenang with issues that have been identified as follows : that in order to improve the performance of nurses, hospitals should consider several factors such as motivation, job training, and compensation.

The purpose of this study were 1) to analyze the influence of motivation on the performance of nurses in RSUD Majenang, 2) to analyze the effects of job training on the performance of nurses in RSUD Majenang, 3) to analyze the influence of compensation on performance of nurses in RSUD Majenang.

This research is a case study in RSUD Majenang, the survey method used for collecting data and information of the respondent is by interview and questionnaire. Respondents of this study is a nurses at RSUD Majenang already become civil servants amounted to 80 people. The analytical method used in this study is multiple regression analysis, F test, and T test.

The conclusion of this study is 1) motivation has a significant effect on the performance in RSUD Majenang, 2) job training has a significant effect on the performance in RSUD Majenang, 3) compensation has a significant effect on the performance in RSUD Majenang. Thus it can be concluded that the better the motivation, job training, and compensation given to the nurse, then the performance of the nurses will be better at the RSUD Majenang.