

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Hal ini berarti meningkatnya motivasi akan meningkatkan kinerja perawat di RSUD Majenang.
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Hal ini berarti meningkatnya pelatihan kerja akan meningkatkan kinerja perawat di RSUD Majenang.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Hal ini berarti meningkatnya kompensasi akan meningkatkan kinerja perawat di RSUD Majenang.

B. Implikasi

1. Pihak Rumah Sakit Umum Daerah Majenang hendaknya memperhatikan variabel motivasi karena variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Pemberian motivasi harus didasarkan pada kebutuhan perawat dengan memperhatikan kinerja yang telah mereka lakukan. Pihak Rumah Sakit diharapkan memberikan fasilitas penunjang seperti kendaraan dinas kepada

perawat yang berprestasi maupun yang berpengalaman sudah lama bekerja di Rumah Sakit Umum Daerah Majenang.

2. Pihak Rumah Sakit Umum Daerah Majenang hendaknya juga memperhatikan variabel pelatihan kerja karena variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Pemberian pelatihan kerja atau pembinaan agar lebih di jadwalkan dengan baik agar *skill* maupun pengetahuan dari setiap perawat dapat terus meningkat. Rumah Sakit Umum Daerah Majenang hendaknya selain memberikan pelatihan mengenai alat-alat medis, juga memberikan pelatihan mengenai bidang administrasi karena keahlian tersebut dibutuhkan ketika perawat menjadi asisten dokter dan melakukan pencatatan data mengenai data diri dan kondisi pasien.
3. Pihak Rumah Sakit Umum Daerah Majenang hendaknya juga memperhatikan variabel kompensasi karena variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja perawat. Kompensasi yang diberikan sudah baik namun pihak Rumah Sakit harus lebih memperhatikan lagi dalam pemerataan pemberian bonus kepada perawat agar dapat memberikan dorongan untuk meningkatkan kinerjanya.