

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Terjemahan : Benyamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta : PT Prenhallindo.
- Dobre, Ovidiu-Iliuta. 2013. Employee motivation and organizational performance. *Review of Applied Socio- Economic Research*, 5(1).
- Fauziah, Sumainah., Bambang., dan Hamidah N. U. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 1*.
- George, R. Terry. 2013. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2009. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”*. Semarang : UNDIP.
- Hamid N. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*, 1 (1): 87-93.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartanto, Eko. 2011. *Kuesioner Motivasi Kerja Pegawai*, Academia Education
- Hasibuan, S.P Maluyu. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Humaeroh. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 27 No. 2*.

- Irawan, Handi. 2002. *10 Prinsip Kepuasan Pelanggan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta.
- Juniarti, Darfina. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan Di Tanjungpinang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 50 No.1*.
- Kharismawati, M. E. 2014. *Insentif Kurang Pegawai Pajak Banyak yang Resign*. Retrieved from kontan.co.id: <http://nasional.kontan.co.id/news/insentif-kurang-pegawai-pajak-banyak-yang-resign>.
- Kinasih, Cahyaning. Soe'od Hakam. Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 12 No. 2*.
- Larasati, S. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No 3*.
- Leonardo, E., dan Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AGORA Vol. 3, No. 2*.
- Limandoyo, E. A., dan Agustinus Simanjuntak. 2013. *Jurnal Manajemen Bisnis Petra Vol. 1, No. 2*.
- Mahardika, R., Djamhur Hamid., dan Ika Ruhana. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Adminika Vol. 3, No. 2*.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara, A. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Siska Purnama. 2017. The Effect Of Direct And Indirect Compensation To Employee's Loyalty: Case Study At Directorate Of Human Resources In PT. POS INDONESIA. *Journal of Indonesian Applied Economics, Vol.6 No.1, 2017: 84-102*.
- Marihot, Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis Robert, Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: : Salemba Empat.
- Moheriono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Cetakan Kedua*. Bogor : Ghalia indonesia.
- Murti H, Veronika AS. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, 1(1): 10-17*.
- Panggabean, Mutiara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Gahlia Indonesia.
- Permansari R. 2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal, 2(2): 1-9*.
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. *Manajemen SDM: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.

- Prof. Dr. Lijan Poltak S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Putra, Y. M. 2012. *Lima Ribu Karyawan PT. Pos Indonesia Mogok Kerja*. Retrieved from [republika.co.id](http://republika.co.id).
- Rivai, Veithzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Robbin, S.P. 2007. *Perilaku Organisasi, Edisi Ke-10, Cet 11*. PT Indeks.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid. 1, Edisi 8*. Jakarta: Prenhallindo.
- Ruky, Achmad. S. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Salleh F, Dzulkifli Z, Wan Abdullah WA, Yakoob NHM. 2011. The Effect of Motivation on Job Performance of Stage Government Employees in Malaysia. *International Journal of Humanities and Social Science*, 1(4): 147-154.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Cetakan Kedua*. Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Susan WM, RW Gakure, EK Kiraithe, AG Waititu. 2012. Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector with a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 3(23): 195- 204.
- Sedarmayanti. 2011. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Munandar Maju.

- Skiba, Michaeline. Stuart Rosenberg. 2011. The Disutility of Equity Theory in Contemporary Management Practice. *Journal of Business & Economic Studies*, Vol. 17, No. 2.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Terbitan Unisma.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan. Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Supriyatin, H. S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Kreatif.
- Suwanto dan Priansa, D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwardi, Joko U. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1): 75-86.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja Devisi buku Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT Jasa Grafindo Persada.
- Yunarifah, Usri Nani. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kebon Agung Malang. *Jurnal Modernisasi*, Volume 8, Nomor 2.
- Zulkarnaen, Wandy. 2018. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional Pt Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi Vol. III No.*