

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK KEPERIBADIAN DENGAN METODE
BIG FIVE PERSONALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT PLN
(PERSERO) AREA CIREBON



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

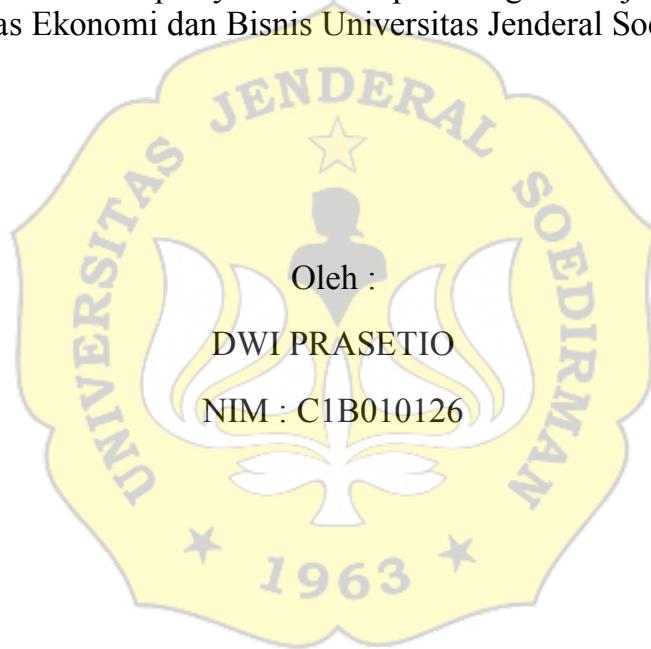
PURWOKERTO

2016

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK KEPERIBADIAN DENGAN METODE BIG FIVE PERSONALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT PLN (PERSERO) AREA CIREBON

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjanaekonomi pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
PURWOKERTO

2016