

RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia merupakan pendekatan strategis untuk pengelolaan hubungan kerja, yang menekankan untuk memaksimalkan kemampuan seseorang. Salah satu cara untuk mendukung kemampuan individu adalah dengan meningkatkan tingkat inovasi individu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosi dan efikasi diri pada inovasi individu. Penelitian ini dilakukan di 3 perusahaan yang namanya di rahasiakan sebagai X, Y, Z perusahaan. 50 kuesioner dibagikan kepada karyawan divisi penelitian dan pengembangan. Dengan menggunakan metode kausal dan sobel untuk menguji model. Hasil penelitian ini menunjukkan kecerdasan emosional memiliki pengaruh signifikan positif terhadap inovasi individu di perusahaan, kecerdasan emosional memiliki pengaruh signifikan positif terhadap percaya diri di perusahaan, percaya Diri berpengaruh signifikan positif terhadap inovasi individu di perusahaan, percaya Diri berpengaruh signifikan positif sebagai mediator pada hubungan antara kecerdasan emosional dan inovasi.

Kata kunci: Kecerdasan Emosional, Percaya Diri, Individu, Inovasi.

SUMMARY

Human resource management is a strategic approach to managing employment relations, which emphasizes that leveraging people's capabilities one of the way to support the individual capabilities is with increasing the level of individual innovativeness. The purpose of this research is to investigate the influence of emotional intelligence and self efficacy on individual innovativeness. The research was examine in 3 companies secretly named as X, Y, Z company. 50 questionnaires were distributed among research and development department employees. Using causal method and sobel to test the model. The result show Emotional intelligence has a positive significant influence on individual innovativeness at the companies, Emotional intelligence has a positive significant influence on self efficacy at the companies, Self efficacy has positive significant influence on individual innovativeness at the companies, Self efficacy has positive significan influence as mediator on the relationship between emotional intelligence and innovativeness.

Keywords: Emotional Intelligence, Self Efficacy, Individual, Innovativenes