

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei mengenai persepsi auditor di Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah terhadap perilaku penghentian prematur atas prosedur audit. penelitian ini mengambil judul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit Pada Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tekanan waktu, resiko audit, materialitas, supervisi audit, kompetensi auditor dan motivasi auditor terhadap perilaku penghentian prematur atas prosedur audit.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang ada pada Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah sebanyak 182 orang dengan jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sejumlah 129 orang. Sampel yang diambil menggunakan metode *random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda menunjukan bahwa: (1) Tekanan waktu berpengaruh positif signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit (2) Resiko audit berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit (3) Materialitas berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit (4) Supervisi audit berpengaruh negatif signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit (5) Kompetensi auditor berpengaruh negatif signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit (6) Motivasi auditor berpengaruh negatif signifikan terhadap penghentian prematur atas prosedur audit.

Implikasi dari kesimpulan diatas adalah dalam upaya mencegah terjadinya perilaku penghentian prematur atas prosedur audit, BPKP diharapkan dapat memberikan alokasi waktu yang cukup kepada auditor untuk melaksanakan audit dan tugas lainnya. Supervisi atas pelaksanaan audit dilaksanakan secara ketat dan berjenjang pada tiap tingkatan audit. BPKP diharapkan untuk terus meningkatkan kompetensi yang dimiliki auditor di lingkungan BPKP secara berkelanjutan dengan pendidikan dan latihan, sertifikasi keahlian dan upaya peningkatan kompetensi lainnya. BPKP diharapkan dapat menjaga motivasi dari auditornya dan mengembangkan inisiatif dan kreatifitas dari para auditornya.

SUMMARY

This research is a replication research on auditor's perception over the premature sign off behaviour in Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah. This research entitle "Factors That Influences on Premature sign off Behaviour in Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah".

The purpose of this study was to determine the effect of time pressure , audit risk , materiality , audit supervision , the competence of auditors and auditors motivation to behavior on premature sign off.

The Population in this study are all the existing auditor BPKP Representative Office in Central Java as many as 182 people with the number of respondents who were taken in this study a total of 129 people. Samples were taken using random sampling method.

Based on the research and analysis of data using multiple regression analysis showed that: (1) time pressure has significant positive effect on Premature sign off behavior (2) The risk audit has negative effect but not significant to Premature sign off behavior (3) Materiality has positive effect but no significant effect on Premature sign off behavior (4) Audit Supervision has significant negative effect on Premature sign off behavior (5) Auditor's competence has significant negative effect on Premature sign off behavior (6) Auditor's motivation has significant negative effect on Premature sign off behavior.

The implication of the above conclusion is in an effort to prevent Premature sign off behavior on the audit procedures, BPKP is expected to provide adequate allocation of time to the auditor to perform the audit and other tasks. Supervision over the implementation of the audit carried out strictly and tiered at each level of audit. BPKP is expected to continue to improve the competency of auditors within the BPKP an ongoing basis with education and training, skills certification and other efforts to increase competence. BPKP is expected to keep the motivation of its auditor and develop the initiative and creativity of auditors.