

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Guru dan Karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom Purwokerto”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan adalah survei dengan metode sampling jenuh (sensus). Populasi dalam penelitian ini adalah guru dan karyawan tetap Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom Purwokerto dengan sampel sebanyak 60 responden. Analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) yang menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (2) Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (3) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (4) Pengembangan karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (5) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (6) Kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom; (7) Kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan SMK Ma’arif NU 2 dan SMK Telkom.

Implikasi dari penelitian ini adalah demi terus meningkatkan komitmen guru dan karyawan terhadap sekolah, maka pihak manajemen SMK Ma’arif NU 2 Purwokerto Barat dan SMK Telkom Purwokerto Selatan perlu memprioritaskan kebijakan yang berkaitan dengan kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja. Cara yang dapat dilakukan diantaranya adalah dengan memenuhi berbagai kebutuhan dan keinginan guru dan karyawan berkaitan dengan pelaksanaan tugas dan pekerjaan serta pengorbanan mereka terhadap sekolah.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan kerja.

SUMMARY

The research titled "The Effect of Compensation, Career Development and Job Satisfaction on the Organizational Commitment of Teachers and Employees SMK Ma'Arif NU2 and SMK Telkom Purwokerto". This study aims to identify and analyze the effects of Compensation and Career Development with Job Satisfaction as a mediating variable. The method used was survey with a total sampling method. The population in this study were teachers and permanent employees SMK Ma'arif NU2 and SMK Telkom with a sample of 60 respondents. Analysis of the data in this study is Partial Least Square (PLS) which showed that: (1) Compensation significant effect on Job Satisfaction of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (2) Career Development significant effect on Job Satisfaction of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (3) Job Satisfaction significant effect on the Organizational Commitment of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (4) Career Development does not significant effect on the Organizational Commitment of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (5) Compensation does not significant effect on the Organizational Commitment of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (6) Job Satisfaction mediate significant effect compensation on the Organizational Commitment of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom; (7) Job Satisfaction mediate significant effect Career Development on the Organizational Commitment of SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom;

The implication of this research is in order continue to improve the commitment teachers and employees of school, management SMK Ma'arif NU 2 and SMK Telkom need to pay attention to policies, particularly those related to efforts to increase compensation, career development and job satisfaction. The way to do them is to meet various needs, desires and expectations of teachers and employees concerning their job and work and their sacrifice to the school.

Keywords: Organizational Commitment, Compensation, Career Development Job Satisfaction.