

TESIS

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIRASAKAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI



Oleh :

YUSUF RIYANTO

NIM C2C022003

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

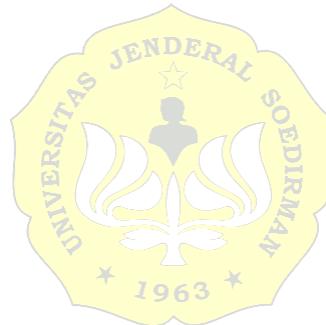
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

2025

TESIS

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI DAN DUKUNGAN YANG DIRASAKAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman



Oleh
YUSUF RIYANTO
NIM C2C022003

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2025

TESIS

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI DAN DUKUNGAN YANG DIRASAKAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh :

YUSUF RIYANTO

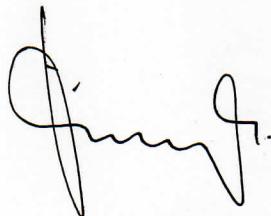
NIM C2C022003

Disetujui Untuk Ujian Tesis

Pada Tanggal : 13 Maret 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. E. Siti Zulaikha Wulandari, S.E., M.Si Dr. Devani Laksmi Indyastuti, S.E., M.Si

NIP. 19730818199903 2 001

NIP. 19770124200501 2 004