

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI PT. BANK CENTRAL ASIA TBK. KCU PURWOKERTO



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PURWOKERTO
2016**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI PT. BANK CENTRAL ASIA TBK. KCU PURWOKERTO



Oleh :
Pintiadi Firman Ramadhan
NIM C1B011118

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Melaksanakan Penelitian
pada Pendidikan Strata Satu Fakultas Ekonomi
Universitas Jenderal Soedirman**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PURWOKERTO
2016**