

SUMMARY

This research provides an overview about the influence of workplace spirituality dimension on organizational commitment dimension and job involvement in non western setting and proves that workplace spirituality has influence on all dimensions of organizational commitment and job involvement. This research conducted in Prof. DR. Margono Soekarjo hospital. The data of the research were obtained by distributing 78 questionnaires to the civil servant nurse and data analyzed using Partial Least Square Analysis. Refers to the result, can be concluded all dimensions of workplace spirituality which are the meaningful work, sense of community and alignment with organizational values have positive influence on job involvement as well as all dimensions of organization commitment which are affective, normative and continuance.

It is found in so many research that organizational commitment and job involvement have been linked to the other variable such as lower absenteeism, improved creativity and performance of the employee that bring many advantages for the organization and for the employee as well, so it is suggested for the company to provide a workplace where workplace spirituality grows not just simply focus on making profit. Since this research has small amount of respondents, it is suggested for the future research to add more respondents so that the results can be more generalized.

RINGKASAN

Penelitian ini memberikan gambaran tentang pengaruh kerja dimensi spiritualitas di tempat kerja terhadap organisasi dimensi komitmen organisasi dan keterlibatan kerja dalam lingkungan non-barat dan membuktikan bahwa spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh pada semua dimensi komitmen organisasi dan keterlibatan kerja. Penelitian ini dilakukan di rumah sakit Prof. DR. Margono Soekarjo. Data dalam penelitian diperoleh dengan menyebarkan 78 kuesioner kepada perawat PNS dan data dianalisis dengan menggunakan Partial Least Square Analysis. Mengacu pada hasil, dapat disimpulkan semua dimensi spiritualitas di tempat kerja yakni pekerjaan yang berarti, rasa kebersamaan dan keselarasan dengan nilai-nilai organisasi memiliki pengaruh positif terhadap keterlibatan kerja serta semua dimensi komitmen organisasi yaitu afektif, normatif dan kontinuans.

Dalam banyak penelitian ditemukan bahwa komitmen organisasi dan keterlibatan kerja telah dikaitkan dengan variabel lain seperti absensi yang lebih rendah, meningkatkan kreativitas dan kinerja karyawan yang membawa banyak keuntungan bagi organisasi dan bagi karyawan itu sendiri, sehingga disarankan bagi perusahaan untuk menyediakan tempat kerja di mana spiritualitas di tempat kerja dapat tumbuh tidak hanya fokus pada profit perusahaan. Penelitian ini memiliki sejumlah kecil responden, sehingga disarankan untuk penelitian selanjutnya untuk menambahkan lebih banyak responden sehingga hasilnya dapat lebih digeneralisi.