

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil analisis data dengan menggunakan regresi berganda diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Penyerapan anggaran berpengaruh terhadap kinerja keuangan SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) di Kabupaten Banjarnegara.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja keuangan SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) di Kabupaten Banjarnegara.
3. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) di Kabupaten Banjarnegara.
4. Pengawasan inspektorat berpengaruh terhadap kinerja keuangan SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) di Kabupaten Banjarnegara.

### B. Implikasi

Berdasarkan dari kesimpulan hasil analisis penelitian di atas, maka disarankan sebaiknya pemerintah, sebagai berikut :

- 1) Dari hasil penelitian ini terlihat bahwa penyerapan anggaran berpengaruh terhadap kinerja keuangan. Untuk lebih meminimalisir kecenderungan rendahnya pegawai dalam melakukan penyerapan anggaran, masukan dari pegawai harus dievaluasi secara hati-hati oleh atasan dan diharapkan pegawai dapat meningkatkan komunikasi yang positif dengan atasannya.

- 2) Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya menggunakan metode pengumpulan data dengan cara survei lapangan dan wawancara untuk menilai sejauh mana pengaruh antar variabel.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar dapat memilih responden yang lebih variatif dalam melakukan penelitian ini.

### **C. Keterbatasan**

Seperti penelitian lainnya, penelitian ini juga memiliki keterbatasan, yaitu:

- 1) Data penelitian yang berasal dari responden yang disampaikan secara tertulis dengan bentuk kuesioner mungkin akan mempengaruhi hasil penelitian. Karena persepsi responden yang disampaikan belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya dan akan berbeda apabila data diperoleh melalui wawancara.
- 2) Waktu penelitian yang dilakukan pada pertengahan tahun mungkin akan mempengaruhi hasil penelitian, karena banyaknya kesibukan responden pada satuan kerja masing-masing dan kesibukan responden akan mempengaruhi kondisi pegawai dalam menjawab kuesioner yang diberikan. Tetapi hasil akan berbeda apabila dilakukan pada saat responden tidak terlalu sibuk.