

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2003. Statistika Induktif Untuk Ekonomi Dan Bisnis. Edisi Kedua. Akademi Manajemen Dan Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Feng, M., Terziovski, M., and Samson, D. 2006. *Relationship of ISO 9001:2000 quality system certification with operational and business performance*. Australia.
- Gomes, C.D. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Andi Offset. Yogyakarta.
- Ghozali, I. 2014. Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 22. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hanggraeni, D. 2011. Perilaku Organisasi. Cetakan I. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta
- Mangkunegara, & Prabu, A. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Pertama. PT Refika Aditama. Bandung.
- Moeheriono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Cetakan Kedua. Ghalia Indonesia. Bogor
- Mulyadi. 2010. Sistem Akuntansi. Edisi ke-3. Salemba Empat. Jakarta.
- Nafarin, M. 2009. Penganggaran Perusahaan. Salemba Empat. Jakarta.
- Nasution, R. 2003. Teknik Sampling. <http://library.usu.ac.id/download/fkm/fkm-rozaini.pdf>.
- Pamungkas, C. S. 2013. Pengaruh Penerapan ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Malang. Malang
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 169/PMK.01/2012 tentang Organisasi dan Tata kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Perbendaharaan.
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. Kebijakan Kinerja Karyawan. BPFE. Yogyakarta.
- Purba, J. T. D., Siregar, K., dan Tarigan, U. 2014. Analisis Pengaruh Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Karyawan Di PT X. Medan.
- Saleh, R. A., dkk. 2013. Sistem Manajemen Mutu SNI ISO 9001:2008. Cetakan Pertama. Badan Standardisasi Nasional. Jakarta.
- Samuel, H. 2011. Pengaruh Sistem Manajemen Mutu ISO Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Kualitas Perusahaan (Studi Kasus PT. Otsuka Indonesia Malang). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol 13. No.2.
- Sinambela, L. P. 2012. Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi. Graha Ilmu. Yogyakarta.

- Sistem Manajemen Mutu – Persyaratan *Quality Management Systems – Requirements* (ISO 9001:2008, IDT). Badan Standardisasi Nasional.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan*. Edisi Pertama. Andi. Yogyakarta.
- Sutoyo. 2012. *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2000 terhadap Kinerja Karyawan*. Medan.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Pusat Bahasa Depdiknas. Bandung.
- , 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Ulam, K. 2013. *Kendala Dalam Menerapkan ISO 9001*. <http://konsultaniso.web.id/sistem-manajemen-mutu-iso-90012008/kendala-dalam-menerapkan-iso-9001/>, diakses 7 September 2015.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang *Perbendaharaan Negara*.
- Uno, H. B. 2007. *Perencanaan Pembelajaran*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Yuhesti, R., Lubis, R., dan Amri. 2015. *Pengaruh Penerapan ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Bagi Pelayanan Kepegawaian Pada BKPP Aceh*. Volume 4, No.2. Hal. 128-139.
- Wahab, A., Solichin. 2008. *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Universitas Muhammadiyah Malang Press. Malang.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Zurnali, C. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational commitment, and Customer Orientation: Knowledge Worker – Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Masa Depan*. Unpad Press. Bandung.