

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei terhadap para pengelola keuangan pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC). Penelitian ini berjudul “ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, INFORMASI AKUNTANSI, DAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN” (Studi Empiris pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai). Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas proses penganggaran pada DJBC. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 321 pegawai.

Pengolahan dan analisis data menggunakan *software* SPSS 21. Variabel pada penelitian ini terdiri dari kinerja pelaksanaan anggaran (Y), partisipasi penyusunan anggaran (X1), kejelasan sasaran anggaran (X2), informasi akuntansi (X3), dan kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) (X4). Dari hasil pengolahan dan analisis data kuesioner, diperoleh X1, X2, X3, dan X4 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Y baik parsial maupun simultan. Dari hasil penelitian yang dilakukan masih perlu dilakukan perbaikan terutama terkait dengan SDM.

Berdasarkan hasil tersebut, implikasi penelitian ini yaitu dalam upaya peningkatan kualitas pelaksanaan anggaran, sebaiknya dilakukan perbaikan terhadap kompetensi SDM pengelola keuangan. Peningkatan kompetensi dan kemampuan terkait pengelolaan keuangan dapat dilakukan dengan bimbingan teknis, sosialisasi, dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keuangan.

SUMMARY

This study is a survey of financial administrator at Directorate General of Customs and Excise. This study entitled "EFFECT ANALYSIS OF BUDGETING PREPARATION PARTICIPATION, BUDGET GOALS CLARITY, ACCOUNTING INFORMATION, AND HUMAN RESOURCE CAPACITY TO THE BUDGET IMPLEMENTATION PERFORMANCE " (Empirical Study at the Directorate General of Customs and Excise). This study aimed to evaluate the effectiveness of the budgeting process in DJBC. The number of respondents in this research were 321 employees.

Processing and data analysis using SPSS 21. The variable in this study consisted of budget implementation performance (Y), budgeting preparation participation (X1), budget goals clarity (X2), accounting information (X3), and human resource capacity (X4). From processing and analyzing process, resulted X1, X2, X3, and X4 have positive and significant impact on Y either partially or simultaneously. The results of this research found that improvement still needs to be done, especially related to human resource.

Based on these results, the implications of this study are in efforts to improve the quality of budget implementation performance, the competence of financial administrator should be improved. Improvement of competence and abilities of financial administrator can be done with technical guidance, dissemination, and implementation of education and financial training.