

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan studi tentang pengaruh pengawasan, pengetahuan, pelatihan, dan kepribadian atau personality (Big Five Personality Traits) terhadap keselamatan kerja. Judul dari penelitian ini adalah “Anteseden dari keselamatan kerja: Studi tentang pengawasan, pengetahuan, pelatihan, dan kepribadian”. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Pertamina RU IV Cilacap.

Total responden dari penelitian ini adalah 170 responden dan menggunakan kuisioner untuk mengambil data. Responden dari penelitian ini adalah para pekerja yang bekerja di bagian produksi yang memiliki resiko kecelakaan kerja yang tinggi.

Dengan menggunakan analisis regresi berganda, hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (2) Pengetahuan tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (3) Pelatihan tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (4) Extraversion tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (5) Agreeableness tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (6) Conscientiousness tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (7) Emotional stability tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja. (8) Openness to experience tidak memiliki pengaruh positif terhadap keselamatan kerja.

Implikasi dari kesimpulan di bawah, menyarankan bahwa PT. Pertamina RU IV Cilacap harus meningkatkan pengawasan mereka, karena hal itu dapat memberikan timbal balik kepada penyelia. Dengan meningkatkan pengawasan, hal itu dapat mencegah pekerja agar tidak cedera atau terkena kecelakaan karena penyelia dapat langsung mengambil tindakan saat itu juga jika ada hal yang tidak diinginkan terjadi. Selain pengawasan, pengetahuan juga harus ditingkatkan. PT. Pertamina RU IV Cilacap dapat memberikan tahapan-tahapan yang kreatif dan menambahkan poster-poster tentang cara mencegah agar tidak terkena kecelakaan kerja.

SUMMARY

This research is a study about the relationship between supervision, knowledge, training, and personality (Big Five Personality Traits) towards safety at work. The title of this research is “Antecedents of Safety at Work: Study of Supervision, Knowledge, Training, and Personality”. This research was conducted at PT. Pertamina RU IV Cilacap.

The total respondents from this research is 170 respondents and used questionnaires to take the data. The respondents are those who are working at the production line that have higher risk of accident.

By using multiple regression, the result are as follows: (1) Supervision has positive relationship towards safety at work. (2) Knowledge does not have positive relationship towards safety at work. (3) Training does not have positive relationship towards safety at work. (4) Extraversion does not have positive relationship towards safety at work. (5) Agreeableness does not have positive relationship towards safety at work. (6) Conscientiousness does not have positive relationship towards safety at work. (7) Emotional stability does not have positive relationship towards safety at work. (8) Openness to experience does not have positive relationship towards safety at work.

Implication from the conclusion below, suggest that PT. Pertamina RU IV Cilacap should increase their supervision because it could give positive feedbacks to supervisors. Increasing supervision could also prevent workers from getting injured because supervisors could take corrective actions when they spot that something is not right. Besides supervision, PT. Pertamina RU IV Cilacap should also increase their knowledge. They should give more creative steps and also post more preventive solution posters to prevent from accident.