

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Produksi II Pertamina RU IV Cilacap.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Produksi II Pertamina RU IV Cilacap.
3. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Produksi II Pertamina RU IV Cilacap.

B. Implikasi

1. Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, sebaiknya manajemen perusahaan meningkatkan fasilitas, antara lain dapat dilakukan dengan lebih menjaga kebersihan dan kenyamanan kamar mandi dan melengkapi tempat ibadah khususnya bagi yang non muslim.
2. Untuk meningkatkan prestasi kerja, pimpinan diharapkan untuk lebih intens berkomunikasi guna menyampaikan perintah agar lebih jelas dan terarah kepada setiap karyawannya seperti memberikan penjelasan bagaimana prosedur dan mekanisme dalam penggerjaan tugas, melaksanakan briefing setiap sebelum bekerja atau evaluasi sesudah bekerja (*shift handover*) dengan lebih jelas. Selain itu juga diharapkan pimpinan senantiasa mendengar dan menindak lanjuti setiap keluhan dari karyawan yang berkaitan dengan

pelaksanaan pekerjaan sehingga kedepannya tidak menganggu jalannya pekerjaan.

3. Untuk meningkatkan prestasi kerja, Untuk meningkatkan prestasi kerja, perusahaan diharapkan mengurangi beban karyawan dengan menambah tenaga kerja yang kompeten sehingga beban kerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

