

RINGKASAN

Penelitian ini adalah penelitian survey pada Rumah Sakit Islam Purwokerto. Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Stres Kerja: Peranan Dukungan Supervisor sebagai variabel Pemoderasi (Studi pada Rumah Sakit Islam Purwokerto)”**. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap stres kerja dengan dukungan supervisor sebagai variabel pemoderasi pada Rumah Sakit Islam Purwokerto. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Islam Purwokerto sebanyak 64 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi moderasi dengan metode interaksi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh signifikan positif terhadap stres kerja, (2) dukungan supervisor tidak memiliki pengaruh signifikan dalam memoderasi hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga terhadap stress.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan-Keluarga, Dukungan Supervisor, Stres Kerja.

SUMMARY

This research study is a survey on Rumah Sakit Islam Purwokerto. This research entitled “ **Influence of Work Family Conflict on Job Stres with Supervisor Support as Moderating Varibale (Study in Rumah Sakit Islam Purwokerto)**”. The aims of this research study is to analyze the influence of work family conflict on job stress with supervisor support as moderating variable at Rumah Sakit Islam Purwokerto. Sample in this research is nurse of Rumah Sakit Islam Purwokerto used 64 respondents. Analytical instruments that used at this research is regression analysis moderation with interaction method. The results showed: (1) work family conflict has positively significant influence on job stress, (2) supervisor support has no significant influence as moderating between work family conflict on job stress.

Keywords: Work Family Conflict, Supervisor Support, Job Stress.