

RINGKASAN

Sumber daya manusia berperan besar bagi kesuksesan sebuah organisasi untuk mencapai keberhasilan dan meningkatkan keuntungan perusahaan. Dengan adanya persaingan global yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusianya. Produktivitas sumber daya manusia ditentukan oleh sejauh mana sistem yang ada di perusahaan mampu menunjang dan memuaskan keinginan seluruh pihak. Jika suatu perusahaan sudah mampu memenuhi keinginan dan meningkatkan kesejahteraan karyawan, secara tidak langsung karyawan tersebut akan memiliki produktivitas yang tinggi pula. Untuk mewujudkan suatu produktivitas yang tinggi bagi karyawan, perusahaan harus memiliki manajemen yang mampu mengelola lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara lingkungan kerja fisik, keselamatan kerja dan kesehatan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) APP Purwokerto.

Penelitian ini dilakukan pada salah satu perusahaan BUMN yang khusus bergerak dibidang ketenagalistrikan di PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Jumlah responden yang diteliti sebanyak 58 orang yang kesemuanya bertugas dibagian teknis lapangan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja Fisik, Keselamatan kerja, Kesehatan kerja dan Produktivitas karyawan.

SUMMARY

Human resources play a major role for the success of an organization to achieve success and increase corporate profits. With the increasingly fierce global competition, companies are required to improve the quality of human resources. Productivity of human resources is determined by the extent to which the existing system in the company is able to support and satisfy the desire of all parties. If a company has been able to meet and improve the welfare of employees, indirectly, these employees will have high productivity as well. To achieve a high productivity for employees, companies must have a management that is able to manage the work environment, safety and health of its employees. This study aimed to analyze the influence of the physical work environment, safety and health of employees on work productivity of employees at PT. PLN (Persero) APP Purwokerto.

This research was conducted at one of the state-owned company specialized in the field of electricity in PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. The number of respondents who researched many as 58 people who all charge of the technical section of the field. Data collection method used is by using a questionnaire. The data analysis used is multiple linear regression analysis.

The results show that there is positive and significant correlation between physical work environment on employee productivity, there is positive and no significant correlation between safety on employee productivity, there is positive and no significant correlation between occupational health on employee productivity.

Keywords: Physical work environment, work safety, occupational health and employee productivity.