

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan semakin baik lingkungan kerja fisik pada lingkungan gardu induk PT.PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan menumbuhkan produktivitas kerja yang baik pada karyawan.
2. Keselamatan kerja memberikan pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik keselamatan kerja pada lingkungan gardu PT.PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan menurunkan produktivitas kerja pada diri karyawan.
3. Kesehatan kerja memberikan pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kesehatan kerja pada lingkungan gardu induk PT.PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan menurunkan produktivitas kerja karyawan.

B. Implikasi

1. Kepada pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto untuk mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja fisik dengan lebih baik. Upaya yang dapat dilakukan adalah perlu adanya pengharum ruangan yang baik di tempat kerja untuk mengatasi bau tidak sedap di tempat kerja sehingga akan membuat para karyawan nyaman di lingkungan kerja. Selain

itu ruang gerak kerja karyawan sebaiknya diberikan pembatas dalam bekerja sehingga dapat beraktivitas dengan nyaman di dalam ruangan.

2. Tidak ada pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan hendaknya menjadi perhatian bagi manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Karena itulah manajemen melalui pimpinan hendaknya mengadakan penyuluhan dan pembinaan tentang arti pentingnya pemakai alat pelindung diri dan mekanisme kerja peralatan yang baik dan benar disetiap melakukan pekerjaan yang berisiko terjadi kecelakaan. Selain itu, perusahaan harus memberikan sanksi yang tegas apabila karyawanya lalai tidak memakai alat pelindung diri untuk memberikan efek jera bagi yang melanggaranya.
3. Kepada pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto untuk meningkatkan kesehatan kerja dengan lebih baik. sebaiknya memperhatikan variabel kesehatan kerja agar tidak terjadi bahaya kesehatan yang ditimbulkan akibat pekerjaan. Upaya yang dapat dilakukan adalah perlunya menyediakan fasilitas olahraga yang cukup memadai bagi karyawan khususnya di area gardu induk agar tidak terjadi kebosanan ditempat kerja.