

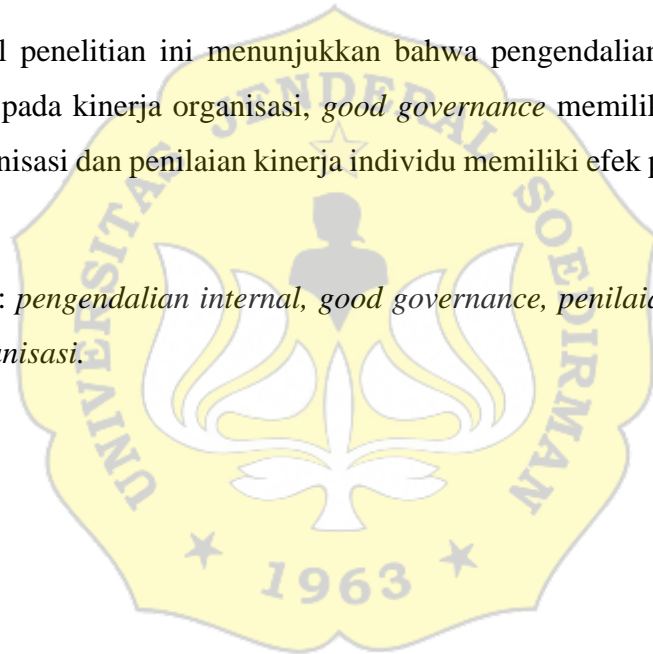
RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal, *good governance* dan penilaian kinerja individu pada kinerja organisasi. Penelitian ini menggunakan studi korelasi dengan pendekatan survei.

Populasi penelitian ini adalah 69 karyawan sebagai responden. Penelitian ini menggunakan sensus. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal memiliki efek positif pada kinerja organisasi, *good governance* memiliki efek positif pada kinerja organisasi dan penilaian kinerja individu memiliki efek positif pada kinerja organisasi.

Kata kunci: *pengendalian internal, good governance, penilaian kinerja individu, kinerja organisasi.*



SUMMARY

This study aims to analyze the influence of internal control, good governance and assessment of individual performance on organizational performance. This study uses correlational study with an approach of survey.

The population of this study is 69 employees as the respondents. This study used census. The method of data analysis used in this study is Multiple Regression Analysis.

The results of this study showed that internal control has a positive effect on the organizational performance, good governance has a positive effect on the organizational performance and assessment of individual performance has a positive effect on the organizational performance.

Keywords: *internal control, good governance, assessment of individual performance, organizational performance.*