

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif berjudul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purbalingga”. Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal pemerintah, (2) untuk menguji pengaruh sistem pengukuran kinerja, (3) untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

Populasi dalam penelitian ini adalah 26 Kantor Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purbalingga. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 26 SKPD yang diwakili oleh 103 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel sistem pengendalian internal pemerintah, sistem pengukuran kinerja, dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal pemerintah, sistem pengukuran kinerja, dan komitmen organisasi dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja manajerial dalam pemerintahan pemerintah Kabupaten Purbalingga.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Sistem Pengukuran Kinerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial.

SUMMARY

This research is a quantitative research with the title "The Effect of Government Internal Control System, Performance Measurement System, and Organizational Commitment towards Managerial Performance of SKPD in Purbalingga". The purpose of this study are (1) to examine the effect of government internal control system, (2) to examine the effect of performance measurement system, (3) to examine the effect of organizational commitment on managerial performance.

The population in this study are 26 SKPD in Purbalingga. This research uses the saturation sampling techniques with the total samples of 26 SKPD represented by 103 respondents. Data collection techniques uses in this study is questionnaires and data analysis technique uses is multiple linear regression analysis technique.

The result of this research shows that the variable of government internal control system, performance measurement system, and organizational commitment give significant and positive effect on managerial performance. This result shows that the government internal control system, performance measurement system, and organizational commitment are needed to improve managerial performance in governmental system at Purbalingga regency.

Keywords: Government Internal Control System, Performance Measurement System, Organizational Commitment, Managerial Performance.