

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto yang bertempat di kantor unit pelaksana Purwokerto. Penelitian ini mengambil judul: “Analisis Pengaruh *Internal Locus Of Control*, *Self Efficacy*, Konsep Diri, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kematangan Karir Karyawan (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *internal locus of control*, *self efficacy*, konsep diri, dan kecerdasan emosional terhadap kematangan karir karyawan di PT. PLN (Persero) APP Purwokerto.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 60 responden. *Sampling jenuh* (sensus) metode yang digunakan untuk menentukan sampel, dimana seluruh anggota populasi menjadi sampel. Sebagai variabel independen yaitu, *internal locus of control*, *self efficacy*, konsep diri, dan kecerdasan emosional dan variabel dependen adalah kematangan karir. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi berganda, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan regresi berganda menunjukkan bahwa: (1) *Internal locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir karyawan, (2) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir karyawan, (3) Konsep diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir karyawan, (4) Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kematangan karir karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah sebagai upaya untuk terus meningkatkan kematangan karir para karyawannya, pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto perlu menerapkan berbagai kebijakan yang tepat, khususnya yang terkait dengan *internal locus of control*, *self-efficacy*, konsep diri dan kecerdasan emosional karyawan. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan menciptakan kondisi organisasi perusahaan yang mampu memberikan rasa aman dan nyaman bagi psikologis para karyawan dalam melakukan berbagai aktivitas kerja mereka. Pihak manajemen juga harus mampu memupuk rasa percaya diri para karyawan yang didukung dengan tingkat motivasi berprestasi yang tinggi serta perlu menyediakan ruang gerak dan kesempatan karir yang luas dan adil bagi para karyawan.

Kata Kunci: *Internal Locus Of Control*, *Self Efficacy*, Konsep Diri, Kecerdasan Emosional, Kematangan Karir.

SUMMARY

This research is a survey of the employees of PT. PLN (Persero) APP Purwokerto housed in the office of the implementing unit Purwokerto. This research takes the title: "Analysis of Effect of Internal Locus Of Control, Self Efficacy, Self-Concept, and Emotional Intelligence Maturity Career Against Employees (Study at PT. PLN (Persero) APP Purwokerto)".

The purpose of this research was to determine the effect of internal locus of control, self-efficacy, self-concept, and emotional intelligence to maturity of career employees at PT. PLN (Persero) APP Purwokerto.

The population in this research were all employees of PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. The number of respondents who were taken in this study were 60 respondents. Saturation sampling (census) method is used to determine the sample, where all members of the population being sampled. As independent variables, namely, internal locus of control, self-efficacy, self-concept, and the emotional intelligence and the dependent variable is the career maturity. The analysis includes the validity, reliability, classic assumption test, multiple regression, and hypothesis result.

Based on the research and analysis of data using multiple regression showed that: (1) Internal locus of control positive and significant impact on the maturity of career employees, (2) Self-efficacy positive and significant impact on the maturity of career employees, (3) The concept itself has positive effect and significant impact on employee career maturity, (4) emotional intelligence positive and significant effect on employee career maturity.

The implication of this research is an attempt to continue to increase the maturity of career employees, the management of PT. PLN (Persero) APP Purwokerto need to implement appropriate policies, particularly with regard to internal locus of control, self-efficacy, self-concept and emotional intelligence of employees. The way to do is to create conditions of business organization is able to provide a sense of psychological security and comfort for employees in a variety of their work activities. The management should also be able to foster the confidence of employees who are supported by a high level of achievement motivation as well as the need to provide space and extensive career opportunities and fair for employees.

Keywords : *Internal Locus Of Control, Self Efficacy, Self Concept, Emotional Intelligence, Career Maturity.*