

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. *Internal locus of control* berpengaruh positif signifikan terhadap kematangan karir karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik *internal locus of control* yang ada pada diri karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan meningkatkan kematangan karir karyawan.
2. *Self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap kematangan karir karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik *self efficacy* pada diri karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan meningkatkan kematangan karir karyawan.
3. Konsep diri berpengaruh positif signifikan terhadap kematangan karir karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik konsep diri yang dimiliki oleh karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan meningkatkan kematangan karir karyawan.
4. Kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kematangan karir karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kecerdasan emosional yang dimiliki oleh karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto, maka akan meningkatkan kematangan karir karyawan.

B. Implikasi

1. Kepada PT. PLN (Persero) APP Purwokerto untuk terus meningkatkan kematangan karir para karyawannya, pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto perlu menerapkan berbagai kebijakan yang tepat, cara yang dapat dilakukan diantaranya adalah dengan menciptakan kondisi organisasi perusahaan yang mampu memberikan rasa aman dan nyaman bagi psikologis para karyawan dalam melakukan berbagai aktivitas kerja mereka.
2. Untuk dapat meningkatkan kematangan karir para karyawannya, PT. PLN (Persero) APP juga harus mampu memupuk rasa percaya diri para karyawan yang didukung dengan tingkat motivasi berprestasi yang tinggi serta perlu menyediakan ruang gerak dan kesempatan karir yang luas dan adil bagi para karyawan.
3. Kematangan karir karyawan PT. PLN (Persero) APP Purwokerto akan tercapai dengan baik apabila konsep diri yang diterapkan setiap karyawan sudah tepat dan terarah, dan pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP Purwokerto harus menciptakan dukungan-dukungan yang baik kepada karyawan, misalnya mengadakan bimbingan-bimbingan mengenai pengelolaan diri karyawan ketika berada ditempat bekerja.
4. Pihak manajemen PT. PLN (Persero) APP juga perlu menciptakan kerjasama dan komunikasi yang baik antar karyawan, atau antara bawahan dengan pimpinan karena hal tersebut membantu melatih kecerdasan emosional yang baik bagi karyawan dan menciptakan hubungan yang baik antar karyawan dan atasan.