

RINGKASAN

Komitmen salah satu faktor kunci yang dapat menentukan keberhasilan dan kinerja suatu organisasi. Di lingkungan DJPb Kanwil komitmen karyawan sangat penting untuk memastikan pengelolaan keuangan negara yang efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *job satisfaction*, *job embeddedness*, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pegawai DJPb Kanwil Jawa Tengah. Penelitian menggunakan analisis kuantitatif dengan sampel sebanyak 32 responden menggunakan kuesioner.

Alat yang digunakan dalam penelitian ini adalah SmartPLS untuk menguji model dan hipotesis. Analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa *job satisfaction* (X1) dan *job embeddedness* (X2) berpengaruh terhadap komitmen organisasi, sedangkan budaya organisasi (X3) tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber acuan dan referensi bagi penelitian mendatang. DJPb Kanwil Jateng untuk mengevaluasi kesesuaian antara tujuan dari karyawan tersebut dengan visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan, baik dalam proses rekrutmen maupun promosi.

Kata Kunci : Job Satisfaction, Job Embeddedness, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

SUMMARY

Commitment is one of the key factors that can determine the success and performance of an organization. Within the DJPb Kanwil environment, employee commitment is very important to ensure effective and efficient management of state finances. The aim of this research is to analyze the influence of job satisfaction, job embeddedness, and organizational culture on the organizational commitment of DJPb Central Java Regional Office employees. The research used quantitative analysis with a sample of 32 respondents using a questionnaire.

The tool used in this research is SmartPLS to test models and hypotheses. The data analysis used is descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, coefficient of determination test, and hypothesis test. The results of this research show that job satisfaction (X1) and job embeddedness (X2) influence organizational commitment, while organizational culture (X3) has no influence on organizational commitment.

It is hoped that the results of this research can become a source of reference and reference for future research. DJPb Regional Office of Central Java to evaluate the suitability between the employee's goals and the company's vision, mission and values, both in the recruitment and promotion processes.

Keywords: Job Satisfaction, Job Embeddedness, Organizational Culture, Organizational Commitment