

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulsyani. (2007). *Sosiologi Skematika, Teori, dan Terapan*. Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.
- Ahmadi, A. (2024, Maret 21). Lima Langkah Agar Rapat Efektif. Sekolah Literasi Indonesia. Diambil dari: <https://sekolahliterasi.id/lima-langkah-agar-rapat-lebih-efektif/>
- Amirulloh, & Masruroh, P. D. (2020). Implementasi Konsep Kaizen dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Akademika, Volume 18*. doi: 10.51881/jak.v18i1.57
- Apriyana, D. (2022). *Manajemen Mutu Berkelanjutan pada Pembelajaran Daring Masa Pandemi*. Kebumen, Indonesia: Magnum Pustaka Utama.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta, Indonesia: Rineka Cipta
- Asari., dkk. (2023). *Manajemen E-Resource*. Indonesia: Mafy Media Literasi Indonesia.
- Azmi, S. (2024). Psikologi Kreativitas Mendorong Inovasi dan Ide Kreatif. *Psikologi, Volume 1*.
- Bachri, B. S. (2010). Meyakinkan Validitas Data melalui Triangulasi pada Penelitian Kualitatif. *Teknologi Pendidikan, Volume 10*. 46–62.
- Bordwell, D., Thompson, K., & Smith, J. (2013). *Film Art: An Introduction, Eleventh Edition*. New York: McGraw - Hill Education.
- Callum May. (2017, Juli 7). *Apa yang terjadi dengan Berserk*. Diambil dari: <https://www.animenewsnetwork.com/>.
- Chen, Y. (2025). Research on Consumer Behavior and Loyalty in the Japanese Anime Industry. *Journal of Social Science Humanities and Literature, Volume 8, Nomor 1*, 44–48. doi: 10.53469/jsshl.2025.08(01).08

- Eglite, Ž. (2023). Collaboration In Creative Industries From Creative Individuals and Intermediaries to Networks. *Culture Crossroads, Volume 23*, 102–117. doi: 10.55877/cc.vol23.397
- Feriandy, & Wahyu, E. R. (2023). Dinamika Kolaborasi Tim dan Efisiensi Kerja: Kunci Keberhasilan Pencapaian Tujuan Organisasi. *Cahaya Mandalika, Volume 3 Nomor 2*. 1763-1770
- Goleman, Daniel. (2000). *Kecerdasan Emosional Pemimpin Tranformatasional*. Surabaya, Indonesia: Pustaka Ilmu.
- Guay, R. P., dkk. (2019). The Interaction Effects of Leader and Follower Conscientiousness on Person-Supervisor Fit Perceptions and Follower Outcomes: A Cross-Level Moderated Indirect Effects Model. *Human Performance, Volume 32* (3–4), 181–199. doi:10.1080/08959285.2019.1649677
- Hardono, V., dkk. (2023). Analisa Pemilihan Pemasok Tanah Liat Dalam Perbaikan Kualitas Pada UMKM Kerajinan Gerabah. *Teknik Industri, Volume 18, Nomor 3*. 190–201. doi: 10.14710/jati.18.3.190-201
- Hasegawa, M., & Masuda, H. (2024, Maret 21). Anime Industry Report 2023. Diambil dari: [https://aja.gr.jp/download/2023\\_anime\\_ind\\_rpt\\_summary\\_en](https://aja.gr.jp/download/2023_anime_ind_rpt_summary_en)
- Herman, P. A., dkk. (2023). PT NT Piston Ring Indonesia Penerapan Budaya Kaizen Dan 5R Terhadap Perbaikan Kinerja Karyawan PT NT Piston Ring Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship, Volume 4, Nomor 5*. doi: 10.37385/msej.v4i5.3092
- Huang, Y. (2017). Study on the Transmission of Japanese Animation Culture. *Education and Humanities Research, Volume 87*. doi: 10.2991/icemeet-16.2017.111
- Imai Masaaki. (1986). *Kaizen: The Key to Japan's Competitive Success*. United States of America: McGraw-Hill Education
- Jimantoro, R. (2016). Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen pada PT Istana mobil Surabaya Indah. *Agora, Volume 4*

- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (2023). [Online]. Tersedia Link: [kbbi.kemdikbud.go.id https://kbbi.kemdikbud.go.id/](https://kbbi.kemdikbud.go.id) (Tanggal akses: 24 April 2025).
- Kato, Isao., & Smalley, A. (2011). *Toyota Kaizen Methods*. New York: Taylor & Francis Group
- Kurniawan, H. (2024). Analisis Faktor Pendukung dan Tantangan dalam Implementasi Budaya Kaizen Pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM) di Indonesia: Sebuah Studi Literatur. *Management Studies and Entrepreneurship* Volume 5, Nomor 1. doi: 10.37385/msej.v5i1.4046
- Kurniawan, I., & Dimas, P. A. (2023). Analisis Pesan Moral dan Altruisme pada Tokoh Lena (Vladilena Milizé) dalam Film Animasi Eighty Six (Season 01). *Penelitian Ilmu Sosial Dan Eksakta, Volume 3*, 28–41. doi: 10.47134/trilogi.v3i1.56
- Lewis Diane. (2018). Shiage and Women's Flexible Labor in the Japanese Animation Industry. *Feminist Media Histories, Volume 4, Nomor 1*. 115–141. doi: 10.1525/fmh.2018.4.1.115
- Macpherson, W. G., dkk. (2015). Kaizen: a Japanese philosophy and system for business excellence. *Business Strategy, Volume 36*. 3–9. doi: 10.1108/JBS-07-2014-0083
- Makhmudah, S., dkk. (2021). Perancangan Sistem Kerja di Berbagai Industri Manufaktur: Kajian Literature Review. *Teknik Industri, Volume 2, Nomor 1*. 51–57.
- Matsunaga. (2022). Managing Portfolio Works: The Practices of Freelance Animators and the Role of a Production Company. *The Japanese journal of animation studies, Volume 23, Nomor 1*, 29–40. doi: 10.34370/jjas.23.1\_29
- Meliala, A. S., dkk. (2014). Strategi Peningkatan Daya Saing Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Berbasis Kaizen. *Optimasi Sistem Industri, Volume 13, Nomor 2*, 641–664. doi: 10.25077/josi.v13.n2.p641-664.2014
- Meries Muhammad, O. (2024). Penerapan Prinsip Kaizen Terhadap Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Bidang Pariwisata. *Ekonomi, Volume 4*.

- Moleong, Lexy J. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi*. Bandung, Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurrohman, B. 2017. Optimalisasi Pelayanan E-KTP guna Meningkatkan Validitas data Kependudukan di Kecamatan Majasari Kabupaten Pandeglang. *Jurnal 10 No, 6*.
- Purba., dkk. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan: Teori dan Pemikiran*. Medan, Indonesia: Yayasan Kita Menulis
- Putro, I. A. (2020). Penerapan Konsep Kaizen Untuk Menurunkan Lead Time Express Maintenance Pada PT Indomobil Trada Nasional Depok. *IKRA-ITH Teknologi, Volume 4*.
- Qodariswati, T. L., dkk. (2024). Analisis Budaya KAIZEN di SDIT Kyai Ibrahim Surabaya. *Pancar, Volume 8*. doi: 10.52802/pancar.v8i1.701
- Ratna, M. P. (2015). Bisnis dalam Masyarakat Jepang. *Izumi, Volume 5*.
- Rini, H. P., dkk. (2024). Implementation of Kaizen Organizational Culture On Honda Motor Co. LTd. *Economic, Business and Government Challenges, Volume 1*. doi: 10.33005/icebgc.v7i1.105
- Roofi'i, M., dkk. (2022). Pendekatan Kaizen dalam Perbaikan Mutu Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam, Volume 7*. 112–117. doi: 10.36840/ulya.v7i2.644
- Rukajat, Ajat. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sahri, & Novita. (2019). *Kaizen Costing* sebagai Perbaikan Berrkelanjutan untuk Meningkatkan Keunggulan Bersaing pada *E-Commerce*. *Jurnal Kajian Akuntansi, Volume 3*.
- Sarjiati, U. (2022). “Shirobako”:The Representation of Passion and Creative Labor in Japanese Animation Industry. *Jurnal Kawistara, Volume 11*. 329. doi: 10.22146/kawistara.v11i3.64619
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta, Indonesia: Mandar Maju

- Shedge, D. G., dkk. (2022). Muda Mura And Muri Analysis. *IJEDR, Volume 10*.
- Siswantara, Y. (2021). Semangat Bushido: Analisa Kultural untuk Pengembangan Karakter Masyarakat. *Jurnal Sosial Humaniora, Volume, 1*.
- Suárez-Barraza, M. F., dkk. (2011). Thoughts on kaizen and its evolution: Three different perspectives and guiding principles. *International Journal of Lean Six Sigma, Volume 2*, 288–308. doi: 10.1108/20401461111189407
- Sugara, Y., dkk. (2021). Analisis Penerapan Manajemen Kaizen di Bidang Industri: Studi Kasus pada 3 PT di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Teknik Dan Manajemen Industri Jurnal Taguchi, Volume 1*, 134–270. doi: 10.46306/tgc.v1i2
- Sukaimi, S., & Said. (2018). Budaya Disiplin Kerja. *Jurnal Madania, Volume 8*. doi: 10.24014/jiik.v8i2.5729
- Sulistiyani, N. W. (2024). *Emosi dan Keberhasilan* (Vol. 1). Medan, Indonesia: PT Media Penerbit Indonesia.
- Trihastuti, D. (2012). Studi Literatur Penerapan Countinuous Improvement System (*Kaizen*) di Jepang, Cina, dan Inggris. *Jurnal Eksekutif, Volume 9*. 262–280.
- Waliamin, J., dkk. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital, Volume 1*. 35–46. doi: 10.58222/jemakbd.v1i1.47
- Yamamoto, K. (2010). The Agglomeration Structure of the Animation Industry in East Asia: A Case Study of Tokyo, Seoul and the Shanghai Region. *JSPS Research Fellow, Volume 57*. 43–61.
- Yona, M. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja, Keahlian (Skill) dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. OSI Electronics Batam. *Bening, Volume 5*. doi: 10.33373/bening.v5i1.1249
- Yustikasari, V., & Zulfana H. (2022). Karakteristik Etos Kerja pada Organisasi di Jepang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Berbasis Islam di Nusantara, Volume 1*.