

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI DENGAN PERAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS PADA CV HUGO INOVASI)



**Oleh:
Alan Ahlandani
NIM A1A021065**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS PERTANIAN
PURWOKERTO
2025**