

RINGKASAN

MUCHAMAD TAOFIK, 2018. Program Magister, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jenderal Soedirman, Pengaruh Kepribadian Lima Besar terhadap Kinerja dengan Efikasi Diri sebagai Variabel Mediasi. Pembimbing I: Prof. Dr. Suliyanto, SE. MM. dan Pembimbing II: Dr. Riswan, M.Si. Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dimensi-dimensi kepribadian lima besar yang terdiri dari : keterbukaan atas pengalaman, ketelitian, ekstroversi, kesepakatan, dan neurotisme, terhadap kinerja yang dimediasi oleh variabel efikasi diri.

Penelitian ini menggunakan teknik simple random sampling dan menggunakan metode survei dengan kuesioner dalam pengumpulan datanya, Responden yang dijadikan sampel adalah PNS yang bekerja pada KPP Pratama di wilayah eks Karesidenan Banyumas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 254 responden. Analisis data penelitian menggunakan structural equation modeling dengan program AMOS versi 22.0.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, penelitian ini menunjukkan bahwa keterbukaan atas pengalaman, ketelitian, ekstroversi, kesepakatan, berpengaruh positif terhadap kinerja dan efikasi diri. Neurotisme tidak berpengaruh terhadap kinerja, namun berpengaruh negatif terhadap efikasi Diri. Efikasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja. Efikasi diri memediasi secara parsial hubungan dimensi-dimensi kepribadian lima besar (keterbukaan atas pengalaman, ketelitian, ekstroversi, kesepakatan, dan neurotisme) dengan kinerja.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah bahwa kepribadian adalah hal yang penting di tempat kerja karena mempengaruhi kinerja seseorang. Organisasi perlu memberikan perhatian khusus terkait dengan kepribadian pegawai seperti dalam proses rekrutmen, pelatihan dan pengembangan pegawai.

Kata kunci : Kepribadian lima besar, kinerja, efikasi diri.

SUMMARY

MUCHAMAD TAOFIK, 2017. Master Program, Faculty of Economics and Business, Jenderal Soedirman University, The Influence of Big Five Personality on Job-Performance with Self-Efficacy as Mediation Variable. Supervisor: Prof. Dr. Sulyanto, SE. MM. and Co-Supervisor: Dr. Riswan, M.Si. Ak.

This study aims to analyze the effects of the big five personality which consist of : openness to experience, conscientiousness, extroversion, agreeableness and neuroticism toward job-performance and mediating role of self-efficacy.

This study used a simple random sampling technique and using the questionnaire survey method in data collection. Respondents who are sampled are civil servants who work on KPP Pratama in the ex-Residency Banyumas. The sample of data were taken from 254 respondents. Research data analysis using structural equation modelling with AMOS 22.0.

Based on the analysis that has been done, this study shows that openness to experience, conscientiousness, extroversion, and agreeableness has positive effect on job-performance and self-efficacy. Neuroticism has no effect on job-performance, but negatively impact the self-efficacy. Self-efficacy has a positive influence on job-performance. Self-efficacy mediate partially the relationship of dimensions the big five personality (openness to experience, conscientiousness, extroversion, agreeableness and neuroticism) to job-performance.

The implication of results of this study is that personality is important in workplace because it has effect on job-performance. Organizations need to give special attention on the personality of employees including in recruitment process, training and employees development.

Keywords: The big five personality, job-performance, self-efficacy.