

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh norma subjektif, motivasi ekonomi, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah pada mahasiswa S-1 Akuntansi Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini menggunakan teori Hierarki Kebutuhan Maslow dan *Theory of Planned Behavior* sebagai dasar penyusunan hipotesis dan kerangka berpikir penelitian. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dihimpun dari responden penelitian dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa aktif S1 Akuntansi Universitas Jenderal Soedirman dengan metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling* berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sehingga didapatkan jumlah sampel penelitian sebanyak 137 responden. Kemudian, hasil penelitian diperoleh berdasarkan teknik analisis data meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji parsial (t-test) dan uji F. Pengujian tersebut dilakukan menggunakan program SPSS versi 30.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Norma subjektif berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. (2) Motivasi ekonomi tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. (3) Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa teori Hierarki Kebutuhan Maslow dapat memprediksi pengaruh norma subjektif dan pertimbangan pasar kerja. Selain itu, dapat disimpulkan juga bahwa semakin berpengaruh dorongan orang terdekat maupun lingkungan (norma subjektif) serta semakin berpengaruh faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam memilih pekerjaan (pertimbangan pasar kerja), maka semakin tinggi juga minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Namun, semakin tingginya motivasi ekonomi belum mampu mempengaruhi minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah.

Dengan demikian, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan mahasiswa dalam memilih bidang karir yang diinginkan di masa depan serta berguna bagi pihak akademisi sebagai pedoman dalam meningkatkan minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir di sektor pemerintah khususnya sebagai auditor pemerintah.

Kata kunci: Norma Subjektif, Motivasi Ekonomi, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Mahasiswa Berkarir, Auditor Pemerintah.

SUMMARY

This research aims to examine and analyze the influence of subjective norms, economic motivation, and job market considerations on the interest of undergraduate accounting students at Jenderal Soedirman University in pursuing a career as a government auditor. The research framework and hypotheses in this research are based on Maslow's Hierarchy of Needs Theory and Planned Behavior Theory. Primary data used in this research were obtained from research respondents through a survey method. The population in this study consisted of all active undergraduate accounting students at Jenderal Soedirman University. The sampling method used purposive sampling based on predetermined criteria, which resulted in a total of 137 respondents. The results of the research were obtained based on data analysis techniques including data quality testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, coefficient of determination testing, partial testing (t-test), and F-test. The testing was conducted using SPSS version 30.

The results of the research showed that: (1) Subjective norms have a positive influence on students' interest in pursuing a career as a government auditor. (2) Economic motivation does not influence students' interest in pursuing a career as a government auditor. (3) Consideration of the job market has a positive influence on students' interest in pursuing a career as a government auditor. Based on the research results, Maslow's Hierarchy of Needs Theory can predict the influence of subjective norms and the consideration of the job market. Furthermore, it can be concluded that the more the influence of encouragement from close people and the environment (subjective norms), and the more significant the factors considered in job selection (job market considerations), the higher the students' interest in pursuing a career as a government auditor. However, this does not influence students' interest in pursuing a career as a government auditor, regardless of how strong their economic motivation is.

Therefore, the results of this research are expected to be considered by students when choosing their desired career field in the future and useful for academics as a guideline in increasing students' interest in pursuing a career in the government sector, particularly as government auditor.

Keywords: *Subjective Norms, Economic Motivation, Labor Market Considerations, Student Career Interest, Government Auditor.*