

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Hasil dari penelitian ini mendapat beberapa kesimpulan diantaranya yaitu:

1. Norma subjektif berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Hasil tersebut konsisten dengan *Theory of Planned Behavior* yang menerangkan bahwa perilaku individu dipengaruhi oleh persepsi individu mengenai tekanan sosial untuk melakukan atau tidak melakukan suatu perilaku. Mahasiswa cenderung mempertimbangkan profesi yang mendapatkan dukungan atau dorongan sosial karena hal ini memberikan rasa aman dan validasi atas pilihan yang akan diambil oleh mahasiswa.
2. Motivasi ekonomi tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Hasil tersebut menjadi temuan penting dalam teori Hierarki Kebutuhan Maslow yang mengindikasikan bahwa mahasiswa cenderung mencari pengalaman sebelum menjadikan finansial sebagai dorongan utama dalam mencari pekerjaan. Ini terjadi karena mahasiswa rata-rata belum memiliki pengalaman kerja sehingga teori Hierarki Kebutuhan Maslow pada penelitian ini tertolak.
3. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Hal ini berkaitan dengan teori Hierarki Kebutuhan Maslow yang menjelaskan bahwa

safety needs menjadi prioritas setelah *physiological needs* terpenuhi dimana pertimbangan pasar kerja ini mencakup kestabilan pekerjaan, ketersediaan lowongan pekerjaan, dan jaminan profesi.

4. Norma subjektif, motivasi ekonomi, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan mempengaruhi minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah.

B. Implikasi

Implikasi yang didapatkan dari analisis data yang dilakukan yaitu:

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menunjukkan bukti yang relevan terkait teori Hierarki Kebutuhan Maslow pada variabel norma subjektif dan pertimbangan pasar kerja, akan tetapi tidak menunjukkan bukti yang relevan pada variabel motivasi ekonomi. Hal ini terlihat dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa norma subjektif dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif, sedangkan untuk variabel motivasi ekonomi tidak berpengaruh yang artinya hipotesis telah ditolak.

2. Implikasi Praktis

- a. Hasil penelitian ini mampu menjadi dasar bagi akademisi untuk lebih mempromosikan profesi auditor pemerintah kepada mahasiswa akuntansi guna memperbesar minat mahasiswa untuk berkarir sebagai auditor pemerintah.

- b. Penelitian ini berguna bagi mahasiswa agar dapat memiliki gambaran atau referensi serta pertimbangan dalam memilih profesi apa yang akan ditekuni di kemudian hari.

C. Keterbatasan dan Saran Penelitian

Keterbatasan tentu tidak luput dari penelitian ini sehingga perlu dijadikan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya. Berikut merupakan keterbatasan penelitian yang meliputi:

1. Penelitian ini tidak menambahkan informasi tambahan berupa besaran gaji antara Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan pegawai swasta. Hal ini cenderung akan mempengaruhi hasil penelitian untuk variabel motivasi ekonomi. Sehingga penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan informasi berupa perbandingan gaji antara Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan pegawai swasta untuk menghindari *bias response* dari responden.
2. Penelitian ini memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 51,4%, sisanya sejumlah 48,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Penelitian berikutnya dapat menambah variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini sehingga akan memperoleh gambaran yang lebih baik mengenai faktor yang dapat memberikan pengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai auditor pemerintah. Beberapa alternatif yang mungkin dapat dipertimbangkan oleh peneliti selanjutnya adalah dengan menambah variabel pengakuan profesional, personalitas, dan kompetensi audit.