

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi, efektivitas pengendalian internal, dan moralitas individu terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Purbalingga. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 sampel dan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif.

Analisis data untuk pengujian hipotesis dilakukan menggunakan SPSS 16 dengan regresi linier berganda dan Analisis Regresi Moderated. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kesesuaian kompensasi variabel memiliki efek negatif pada kecenderungan kecurangan akuntansi, (2) efektivitas pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, dan (3) moral individu memiliki pengaruh negatif pada kecenderungan kecurangan akuntansi. Dalam upaya untuk terus meminimalkan tingkat kecurangan kecurangan akuntansi para pegawainya, Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Purbalingga perlu memperhatikan berbagai kebijakan terkait dengan peningkatan kepatuhan kompensasi, efektivitas pengendalian internal, dan moralitas karyawan individu.

Kata kunci: Independensi, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Etika Profesional, Kualitas Audit.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation suitability, effectiveness of internal controls, and individual morality on accounting fraud tendencies. The method of data collection carried out in this study was a survey method with a questionnaire. This research was conducted at the Regional Apparatus Organization in Purbalingga Regency. The sample in this study amounted to 31 samples and the research method used was quantitative research.

Data analysis for hypothesis testing was carried out using SPSS 16 with multiple linear regression and Moderated Regression Analysis. The results of this study indicate that: (1) Suitability of compensation variables has a negative effect on accounting fraud tendencies, (2) the effectiveness of internal controls has a negative effect on accounting fraud tendencies, and (3) individual morals have a negative influence on accounting fraud tendencies. In an effort to continue to minimize the fraudulent level of accounting fraud of its employees, the Regional Apparatus Organization of Purbalingga Regency needs to pay attention to various policies related to increasing compensation compliance, effectiveness of internal controls, and the morality of individual employees.

Keywords : Compensation Suitability, Internal Control Effectiveness, Individual Morality, Tendency of Accounting Fraud