

TESIS

PENGARUH KESESUAIAN TUGAS DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Cilacap)



Oleh:

MOHAMAD ARIEF NOFIANDRI
NIM C2C023001

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2025**