

## RINGKASAN

Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada sarana dan prasarana yang modern dan lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya.

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Sambel Layah 2 Purwokerto)**”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel independen (kompensasi, motivasi, komitmen organisasional, lingkungan kerja) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji ketepatan model, uji koefisien determinasi, dan uji t. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh (sensus)*.

Dari hasil pengujian diketahui bahwa Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh namun negatif terhadap kinerja karyawan di Sambel Layah 2 Purwokerto.

Implikasi dari penelitian ini adalah untuk lebih meningkatkan pemberian kompensasi baik kompensasi finansial maupun non finansial dan lebih meningkatkan kenyamanan di setiap lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik serta untuk lebih terbuka dalam mengembangkan karir bagi karyawannya karena ketiga variabel independen berpengaruh positif dan signifikan, sehingga karyawan mempunyai rasa keinginan yang lebih untuk tetap menjadi bagian dari perusahaan. Perusahaan juga lebih memperhatikan karyawannya terutama dalam memotivasi agar kinerja karyawan tidak menurun secara teori motivasi berpengaruh negatif dan signifikan.

***Kata Kunci*** : *Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja*

## SUMMARY

*The achievement of company objectives does not only depend on modern and complete facilities and infrastructure, but rather depends more on the people who carry out the work. The success of an organization is strongly influenced by the individual performance of its employees.*

*This research is entitled “The influence of Compensation, Motivation, Organizational Commitment and the Work Environment on Employee Performance (Study on Sambel Layah 2 Purwokerto Employees)”. The purpose of this study was to determine the effect of independent variable (compensation, motivation, organizational commitment, work environment) on the dependent variable (employee performance). Data analysis used the classic assumption test, multiple linear regression test, test the accuracy of the model, test the coefficient of determination, and t test. The sampling technique used is the saturated sampling method (census).*

*From the test results it is known that Compensation, Organizational Commitment and the Work environment have a positive effect on Employee Performance. Motivation has a negative but effect on employee performance in Sambel Layah 2 Purwokerto.*

*The implication of this research is to further increase compensation both financial and non-financial compensation and improve comfort in every work environment, both the physical work environment and non-physical work environment and to be more open in developed careers of employees because the three independent variables have a positive effect and significant, so employees have more desire to remain part of the company. The company also pays more attention to its employees, especially in motivated employees so that performance does not decrease because in theory motivation has a negative and significant effect.*

**Keyword:** *Compensation, Motivation, Organizational Commitment, Work Environment.*