

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepribadian, kepuasan kerja dan komitmen afektif terhadap kemangkiran. Sampel dalam penelitian ini 106 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan teknik sampel jenuh, jadi seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Penelitian dilakukan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga kabupaten Pangandaran. Analisis data yang digunakan yaitu Partial Least Square (PLS). Berdasarkan hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa: (1) Faktor kepribadian mempunyai pengaruh yang negatif namun tidak signifikan terhadap kemangkiran. (2) Kepuasan kerja dan komitmen afektif mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap kemangkiran. (3) Keterbukaan, keramah-tamahan, kehati-hatian dan keterbukaan pada pengalaman mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Tetapi, sedangkan stabilitas emosional mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) Keterbukaan dan keramah-tamahan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Kehati-hatian mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap komitmen afektif. Tetapi, baik stabilitas emosional maupun keterbukaan pada pengalaman mempunyai pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen afektif. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif.

Kata kunci : Faktor kepribadian, kepuasan kerja, komitmen afektif, dan kemangkiran

SUMMARY

The research is to analyze the influence of personality, job satisfaction, and affective commitment to absenteeism. Sample in this research 106 respondents. The study was conducted at Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Pangandaran. Sampling techniques using census method with saturated sampling technique, so the whole population is used as a sample. Analysis of the data used Partial Least Square (PLS). Based on the analysis, it can be concluded that: (1) Personality has a insignificant negative impact to absenteeism. (2) Job satisfaction and affective commitment has a negative and significant effect on absenteeism. (3) Extraversion, agreeableness, conscientiousness and openness to experience has a insignificant positive impact to job satisfaction. But, emotional stability has a positive and significant impact on job satisfaction. (4) Extraversion and agreeableness has a positive and significant impact on affective commitment. Conscientiousness has a insignificant positive impact to affective commitment. But, both emotional stability and openness to experience has a insignificant positive impact to affective commitment. (5) Job satisfaction has a positive and significant influence on affective commitment.

Keywords: *personality, job satisfaction, affective commitment*

