

- Abdulla, J., R. Djebarni, dan K. Mellahi. 2011. Determinants of job satisfaction in the UAE. *Personnel Review* 40 (1): 126-146.
- Abdul Hameed, M. Ramzan, Hafiz M. Kashif, Ghazanfar Ali dan M. Arslan. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social science* 5 (2): 302-309.
- Ali Baba. 2015. Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Result Plantation Makassar. *Journal of Economics and Sustainable Development* 6 (5): 217-224.
- Arumawan, M. Dan Sutikno. 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja dan Remunerasi terhadap Kinerja PNS. *Jurnal Management Dynamics Conference*.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research : Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations, 51(6), 1173–1182.
- Bonner, S. E. Dan G. B. Sprinkle. 2002. The effects of monetary incentives on effort and task performance: theories, evidence, and a framework for research. *Accounting, Organizations and Society* (27): 303-345.
- Chiu, R. K., V. W. M. Luk, dan T. L. P. Tang. 2002. Retaining and motivating employees. *Personnel Review*. 31 (4): 402-431.
- Dessler, G. 1993. *Personnel Management*. Diterjemahkan oleh: Dharma, A. Erlangga: Jakarta.
- Fessler, N. J. 2003. Experimental evidence on the links among monetary incentives, task attractiveness, and task performance. *Journal of Management Accounting Research* (15): 161-176.
- Fitria, R., A. Idris, dan A. R. Kusuma. 2014. Pengaruh remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *eJournal Administrative Reform* 2 (3): 1691-1704.
- Francis, E dan Zaroni. 2012. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Ultima Accounting*, Vol. 4, No. 2 (Desember), pp. 52-71.
- Ghozali, I. 2010. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gitosudarmo, I., dan I. N. Sudita. 2000. *Perilaku Organisasi*. Edisi pertama. Cetakan kedua. Yogyakarta: BPFE.

- Gustika, R. 2013. Pengaruh pemberian remunerasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pasaman. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi* 1 (1): 22-31.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hood, C. 1991. A Public Management For All Seasons? *Public Administration*, vol. 69 pp. 3–19.
- Hsieh, S., Liang S., & Ling H. 2007. The mediating effects of leader-member exchange quality to influence the relationship between paternalistic leadership and organizational citizenship behaviors. *Journal of the American Academy of Business*, 10, pp 127-138.
- Ivancevich, J. M., R. Konopaske, dan M. T. Matteson. 2007. *Perilaku Organisasi*. Erlangga: Jakarta.
- Jackson, S. E., R. S. Schuler, dan S. Warner. 2011. *Managing Human Resources*. Penerjemah: Prihartanto, B. Salemba Empat: Jakarta.
- Kenis, I. 1979. Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes, and Performance. *Accounting Review*, October, pp. 707- 721.
- Lowery, C. M., M. M. Petty, dan J. W. Thompson. 1996. Assessing the merit of merit pay: employee reactions to performance-based pay. *Human Resource Planning* 19 (1): 26-37.
- Mackay, P. 1997. Which remuneration and rewards system will work best for us, performance based or skill based? *Management Development Centre*, USA.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosolakarya Offset: Bandung.
- Manolopoulos, D. 2007. An evaluation of employee motivation in the extended public sector in Greece. *Employee Relations* 30 (1): 63-85.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Mathis, R. L. dan J. H. Jackson. 2002. *Human Resources Management*. Diterjemahkan oleh Sadeli, J. dan B. P. Hie. Salemba Empat: Jakarta.

- McNeese-Smith dan Donna. 1993. Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Hospital & Health Services Administration* 4 (2): 160-175.
- Meudell, K. dan K. Rodham. 1998. Money isn't everything ... or is it? A preliminary research study into money as a motivator in the licensed house sector. *International Journal of Contemporary Hospitality Management* 10 (4): 128-132.
- Muljani, N. 2002. Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 4 (2): 108-122.
- Muryanto. 2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Se-Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Tesis*. Program Pasca sarjana Universitas Negeri Surakarta, Surakarta. (Tidak Dipublikasikan).
- Mustikaningsih, Y. S. Dan R. Handayani. 2014. Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan remunerasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen* 29 (1): 44-58.
- Muogbo, Uju S. 2013. The Influence of Motivation on Employees' Performance : A Study of Some Selected Firms in Anambra State. *Afrrev Ijah* 2 (3): 134-151.
- Onyancha N.W., Charles M. E dan Willy Muturi. 2014. Effect of Remuneration on Employees Performance in the Ministry of Internal Security : A Case of Kisii County. *International Journal of Human Resource Studies* 4 (1): 223-231.
- Palagia, M., M. Brasit, dan M. H. Amar. 2012. Remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pajak. *Jurnal Manajemen*. Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Prasetya, A. dan K. Massanori. 2011. The effect of financial dan nonfinancial compensation to the employee performance. *Jurnal of Management* July 2011.
- Prasojo, E. 2003. Restrukturisasi Organisasi Perangkat Kementerian Agama Daerah:Sebuah Refleksi Teoritis dan Praxis Terhadap PP No. 8 Tahun 2003, Publikasi YIPD, Tahun II No. 3. (<http://www.yipd.co.id>).
- Reflita, Isyandi, H.B. Efni, Yulia. 2014. "Pengaruh Iklim Organisasi dan Remunerasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Paramedis di

- Rumah Sakit Umum Puri Husada Tembilahan Kabupaten Indragiri Hilir”. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VI No. 1 Januari 2014.
- Republik Indonesia. 2014. *Peraturan Kementerian Agama Nomor 108 Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja pegawai di Lingkungan Kementerian Agama*. Jakarta. Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. 2014. *Peraturan Menteri Agama Nomor 49 Tahun 2014 tentang Pemberian, Penambahan, dan Pengurangan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Agama*. Jakarta. Sekretariat Negara.
- Risambessy, A., B. Swasto, A. Thoyib, dan E. S. Astuti. 2012. The influence of transformational leadership style, motivation, burnout towards job satisfaction & employee performance. *Journal Of Basic & Applied Scientific Research* 2 (9): 8833-8842.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan, dari teori ke praktek*. PT. Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid I. PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Sancoko, B. 2010. Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi* 17 (1): 43-51.
- Sitohang, S., Soedjono, dan Winarningsih. 2012. Pengaruh environment, motivation, regulation terhadap kinerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik* 8 (3): 338-361.
- Situmorang, S. N. R. dan H. Sarjono. 2013. Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ekonomi* 4 (1): 47-55.
- Sopiah. 2013. The effect of compensation toward job satisfaction and job performance of outsourcing employees in sharia bank in Malang Indonesia. *Jurnal of Management*.
- Stiffler, M. A. 2006. Incentive compensation management: making pay-for-performance a reality. *Performance Improvement* 45 (1).
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi: Yogyakarta.

- Supriadi. 2013. Studi tentang Kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Sesayap Hilir Kabupaten Tana Tidung. *eJurnal Kementerian Agamaan Integratif* 1 (3):304-318.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya organisasi*. Penerbit Kencana: Jakarta.
- Takahashi, K. 2006. Effects of wage and promotion incentives on the motivation levels of Japanese employees. *Career Development International* 11 (3): 193-203.
- Tsui, A. S., J. L. Pearce, L. W. Porter, dan A. M. Tripoli. 1997. Alternative approaches to the employee-organization relationship: does investment in employees pay off? *The Academy of Management Journal* 40 (5): 1089-1121.
- Utami, T. Y. 2006. Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Tesis Pascasarjana Magister Sains Ilmu Administrasi Universitas Indonesia*. Depok.
- Van der Meer, P. H dan R. Wielers. 2015. Unpaid overtime in the Netherlands: forward- or backward-looking incentives? *International Journal of Manpower* 36 (3): 254-270.
- Wahyosumidjo. 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wijayanti, R.Y. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja PNS di Lingkungan Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Kudus*. Analisis Manajemen Vol 4 No. 2 Juli 2010
- Widyastuti, Y. 2010. Pengaruh persepsi remunerasi pegawai, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal administrasi publik* 1 (2): 180-195.
- Wilkerson, James L, 1995. Merit Pay – Performance Review: They Just Don't Work. *Management Accounting*. June.
- Zahra Idrees, Xia Xinping, Khuram Shafi, Liu Hua dan Amna Nazeer. 2015. Effect of salary, training and motivation on job performance of employees. *American Journal of Business, Economics and Management* 3 (2): 55-58.