

RINGKASAN

YOGO SARIWUSONO, Program Studi Magister Akuntansi-Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jenderal Soedirman. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. Pembimbing Utama: Dr. Adi Wiratno, M.M., Ak., Pembantu Pembimbing: Dr. Wita Ramadhanti, S.E., M.S.A. Ak.

Anggaran pemerintah yang disepakati dan dituangkan dalam APBN/APBD merupakan janji untuk merealisasikan rencana kerja pemerintah dalam satu tahun anggaran. Baik atau tidaknya kinerja anggaran dapat dinilai dari realisasi penyerapan anggaran, yakni proporsi antara realisasi anggaran dibandingkan dengan pagu anggaran.

Penelitian ini bermaksud menguji pengaruh kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja anggaran dengan menggunakan variabel kontijensi komitmen organisasi. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu, kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja anggaran, komitmen organisasi memperkuat hubungan antara kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja anggaran, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja anggaran, dan komitmen organisasi memperkuat hubungan antara kompetensi sumberdaya manusia terhadap kinerja anggaran.

Paradigma penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Kepala SKPD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen yang berjumlah 66 SKPD. Teknik pengambilan sampel dari populasi adalah total sampling dimana seluruh populasi dijadikan sampel.penelitian. SEM berbasis varian dengan menggunakan aplikasi WarpPLS versi 5.0 dipilih sebagai alat analisis dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil uji hipotesis didapatkan bahwa dari empat hipotesis yang diajukan terdapat tiga hipotesis yang terdukung dan satu hipotesis yang tidak terdukung. Hipotesis-hipotesis yang terdukung yaitu hubungan yang positif secara signifikan antara variabel kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja anggaran, kompetensi sumberdaya manusia terhadap kinerja anggaran dan komitmen organisasi terhadap hubungan antara kompetensi sumberdaya manusia terhadap kinerja anggaran. Sedangkan hipotesis yang tidak terdukung yaitu variabel komitmen organisasi terhadap hubungan antara kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja anggaran.

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan dalam penelitian ini maka beberapa saran dapat dikemukakan sebagai berikut: (1) untuk mencapai kinerja anggaran yang diharapkan, instansi pemerintah harus mempunyai kejelasan sasaran anggaran, individu atau pegawai yang berkompetensi unggul serta mempunyai komitmen organisasi yang tinggi, (2) bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk penelitian berikutnya dengan menggunakan populasi yang lebih luas, menggunakan metode wawancara untuk melengkapi jawaban responden.

Kata kunci: kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumberdaya manusia, komitmen organisasi, kinerja anggaran

SUMMARY

YOGO SARIWUSONO, Post Graduate Program, Jenderal Sudirman of University. Effect of Budget Goal Clarity, Competence of Human Resources on Budget Performance with Organizational Commitment as variabel moderating. Supervisor: Dr. Adi Wiratno, M.M., Ak., Co-Supervisor: Dr. Wita Ramadhanti S.E., M.S.A. Ak.

The government budget is was agreed and stipulated in APBN / APBD is a promise to realize the government work plan in a budget year. Good or bad the budget's performance could be assessed from budget absorption realization, ie, the proportion between the budget realization compared to budget cap.

This study aims to test the effect of budget goal clarity, human resources competencies to the budgetary performance by using contingency variable organizational commitment. The hypothesis of this study is, budget goal clarity positive effect on the the budgetary performance, the organization's commitment to strengthen ties between the budget goal clarity on the budgetary performance, human resources competencies positive effect on the budgetary performance, and organizational commitment to strengthen ties between the competence of human resources on the budgetary performance.

Paradigm of this research is a quantitative research uses a survey method. The population in this research is all Head SKPD on Regional Government of Kebumen Regency totaling 66 SKPD. The technique of taking the respondents and a sample of the population is a total sampling where all population research sample. SEM-based variants using WarpPLS application version 5.0 selected as an analytical tool in this research.

Based on the hypothesis test results showed that of the four hypotheses proposed, there are three hypotheses were supported and one unsupported hypothesis. Hypotheses were supported which significantly a positive correlation between the variables of budget goal clarity to the budgetary performance, the competence of human resources to the the budgetary performance and the organization's commitment to the relationship between the competence of human resources to the budgetary performance. While the hypothesis is not supported the variable organizational commitment to the relationship between budget goal clarity to the budgetary performance.

Based on results of research found in this research, some advice may be expressed as follows: (1) to achieve the performance expected budget, government agencies should have the budget goal clarity, individuals or employees who have competent in their and has a high the organizational commitment (2) for further research of this study may be used as a reference for subsequent research by using a wider population, using the interview method to complete the respondents' answers.

Keywords: budget goal clarity, human resource competencies, organizational commitment, budget performance