

TESIS

PENGARUH *OCCUPATIONAL SELF-EFFICACY* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DIMODERASI OLEH TIGA DIMENSI *JOB CRAFTING*



OLEH :

ACHMAD HARFIN

C2C023021

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN

PURWOKERTO

2025