

RINGKASAN

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sektor perkebunan yang memiliki peran penting dalam perekonomian Indonesia, dengan kelapa sebagai salah satu komoditas unggulannya. Salah satu produk dari kelapa adalah gula kelapa kristal yang saat ini sedang mengalami kenaikan permintaan dalam pasar ekspor. PT Coco Sugar Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam ekspor gula kelapa kristal dan bermitra dengan Kelompok Tani Nira Sari Murni sebagai mitra dan pemasok terbesar. Dikarenakan permintaan yang terus naik, Kelompok Tani Nira Sari Murni, menghadapi tantangan dalam memenuhi permintaan karena keterbatasan tenaga kerja dan motivasi karyawan yang belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Kelompok Tani Nira Sari Murni.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan pengumpulan data dilakukan menggunakan tiga metode yaitu kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Penelitian dilaksanakan di dapur Kelompok Tani Nira Sari Murni yang beralamat di Pulasari, Desa Batuanten, Kecamatan Cilongok, Kabupaten Banyumas pada bulan Februari-Maret 2025. Objek penelitian ini adalah pengaruh pengembangan karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan subjek seluruh karyawan KT. Sampel penelitian mencakup seluruh 41 karyawan tetap yang terbagi dalam enam divisi kerja dengan metode sensus sebagai teknik pengambilan sampel. Pengukuran data dilakukan menggunakan skala Likert lima poin dan dianalisis dengan pendekatan *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares* (SEM-PLS) menggunakan *software SmartPLS 4.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karyawan dan motivasi memiliki pengaruh langsung yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tingkat motivasi berada pada kategori tinggi dengan rata-rata total 76,7% dan tingkat kinerja karyawan berada pada kategori sangat tinggi dengan rata-rata total 85%. Nilai *R-Square* pada penelitian ini sebesar 0,390 menunjukkan bahwa variabel pengembangan karyawan dan motivasi mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 39%. Kualitas model penelitian dikonfirmasi dengan nilai *Goodness of Fit* (GoF) sebesar 0,4918 yang menunjukkan tingkat kelayakan yang baik. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, Kelompok Tani Nira Sari Murni perlu terus meningkatkan pelatihan, evaluasi serta memperkuat sistem penghargaan dan motivasi agar mampu bersaing dan mempertahankan kualitas produksi untuk memenuhi permintaan ekspor.

SUMMARY

This research is motivated by the plantation sector's significant role in Indonesia's economy, with coconut being one of its leading commodities. One of the main coconut-based products is crystal coconut sugar, which is currently experiencing growing demand in the export market. PT Coco Sugar Indonesia is one of the companies engaged in the export of crystal coconut sugar and partners with Kelompok Tani Nira Sari Murni as its largest supplier. Due to the increasing demand, Kelompok Tani Nira Sari Murni faces challenges in meeting production targets because of limited labor and suboptimal employee motivation. This study aims to analyze the influence of employee development and motivation on employee performance at the Kelompok Tani Nira Sari.

This research uses a quantitative approach with a survey method and data collection was conducted using three methods: questionnaires, interviews and documentation. The study was conducted at the Kelompok Tani Nira Sari Murni production kitchen located in Pulasari, Batuanten Village, Cilongok District, Banyumas Regency from January to March 2025. The object of the research is the influence of employee development and motivation on employee performance, with all employees as the subjects. The research sample included all 41 permanent employees divided into six work divisions, using a census method as the sampling technique. Data measurement was conducted using a five-point Likert scale and analyzed with the Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) approach using SmartPLS 4.0 software.

The results show that employee development and motivation have a direct, positive, and significant effect on employee performance. The motivation level falls into the high category with an average total of 76,7%, and employee performance falls into the very high category with an average total of 85%. The R-Square value in this study is 0.390, indicating that the variables of employee development and motivation can explain 39% of the variance in employee performance. The quality of the research model is confirmed by a Goodness of Fit (GoF) value of 0,4918, indicating a good level of feasibility. Based on these results, Kelompok Tani Nira Sari Murni needs to continuously improve training, evaluation and strengthen the reward and motivation systems to be able to compete and maintain production quality to meet export demands.