

SUMMARY

The purpose of this study was to analyze the influence of the style of leadership, commitment, and discipline to employee performance Brebes Regional Hospital. The object of this research is all employees Brebes Regional Hospital. This research uses a quantitative research with a sample of 171 employees. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The method of collecting data in this study using cluster random sampling.

The study hypothesis was that the style factor of leadership, commitment, and discipline either simultaneously or partial significantly influence employee performance Brebes Brebes Regional Hospital.

The results showed that the independent variables consisting of a style of leadership, commitment, and discipline of work has positive and significant impact on employee performance Brebes Regional Hospital either partially or simultaneously.

Based on the analysis that has been done shows Adjusted R² value is 0.686 or 68.6%, means the variables selected on the independent variable (style of leadership, commitment, and discipline of work) can explain the variations dependent variable (employee performance) with a contribution of 68.6%, while the remaining 31.4% is explained by other variables. Thus the use of independent variables in explaining the variation of the dependent variable are correct.

Keywords :

Performance, Style Leadership, Commitment, Discipline

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Brebes Kabupaten Brebes. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai RSUD Brebes Kabupaten Brebes. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 171 pegawai. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan *Cluster Random Sampling*.

Hipotesis penelitian adalah bahwa faktor gaya kepemimpinan, komitmen, dan disiplin kerja baik secara simultan maupun parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Brebes Kabupaten Brebes.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, komitmen, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Brebes Kabupaten Brebes baik secara parsial maupun simultan.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan menunjukkan nilai R^2 Adjusted adalah 0,686 atau 68,6%, berarti variabel yang dipilih pada variabel independen (persepsi pegawai atas gaya kepemimpinan, komitmen, dan disiplin kerja) dapat menerangkan variasi variabel dependen (kinerja pegawai) dengan kontribusi 68,6 %, sedangkan sisanya 31,4 % diterangkan oleh variabel yang lain. Dengan demikian penggunaan variabel independen dalam menerangkan variasi variabel dependen sudah tepat.

Kata Kunci :

Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Disiplin