

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi pegawai atas gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Brebes Kabupaten Brebes.
2. Komitmen pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Brebes Kabupaten Brebes.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Brebes Kabupaten Brebes.
4. Persepsi pegawai atas gaya kepemimpinan, komitmen, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Brebes Kabupaten Brebes.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka penelitian ini memberikan beberapa saran diantaranya sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja Pegawai, seorang Pemimpin dalam memberikan pembagian kerja harus disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing pegawai dan juga adanya pemberian penghargaan (pengakuan) terhadap prestasi pegawai dan sanksi kepada Pegawai yang melanggar peraturan Kantor.

2. Untuk meningkatkan komitmen pegawai, managemen RSUD Brebes perlu menumbuhkan kesadaran kepada para pegawai mengenai pentingnya kerja keras untuk mencapai kesuksesan. Penerapan visi dan misi dalam setiap kegiatan Kantor merupakan salah satu langkah untuk memberikan pemahaman tentang makna dan tujuan RSUD Brebes . Semua itu tentunya akan terwujud apabila seluruh elemen di RSUD Brebes Kabupaten Brebes saling bekerja sama dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.
3. Untuk meningkatkan kedisiplinan, managemen RSUD Brebes perlu melakukan pembinaan secara rutin terhadap para pegawai tentang Peraturan tentang Kepegawaian dan penggunaan dan perawatan peralatan kantor yang ada dengan membuat Standar Prosedur Operasional (SPO) yang benar untuk setiap peralatan kantor yang ada.
4. Sebagai lembaga yang melaksanakan pelayanan publik khususnya di bidang Kesehatan, RSUD Brebes dituntut adanya kinerja pelayanan yang baik yang sudah barang tentu hal ini dimulai dari Kinerja Pegawai sebagai pelaksana pelayanan tersebut. Untuk mengetahui kepuasan pelayanan bisa dilakukan Kegiatan Survey Kepuasan Masyarakat selaku pengguna layanan kesehatan di RSUD Brebes.