

## RINGKASAN

Hayban Nazhir, Program Studi Ilmu Administrasi-Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik, Universitas Jenderal Soedirman, Pengaruh Kematangan Intelektual, Kematangan Sosial, dan Kematangan Religius Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes, Komisi Pembimbing, Ketua: Dr. Ali Rokhman, M.Si. dan anggota: Dr. Wahyuningrat, M.Si.

Pengelolaan sumber daya manusia dalam konteks organisasi merupakan strategi pemerintah dalam meningkatkan kualitas Pegawai Negeri Sipil dalam memenuhi kebutuhan masyarakat. Pemenuhan kebutuhan masyarakat yang tidak mudah seringkali menjadi sebuah tantangan bagi pemerintah sehingga muncul beberapa inisiatif diantaranya menciptakan sebuah aturan yang diharapkan dapat menjadi pedoman bagi aparatur negara dalam menjalankan tugasnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kematangan intelektual, kematangan sosial dan kematangan religius baik secara parsial maupun bersama –sama terhadap disiplin kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes. Metode penelitian yang digunakan bersifat analisis kuantitatif. Data yang diperoleh berdasarkan jawaban kuesioner dan dianalisis dengan statistik regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis data ketiga variabel bebas penelitian, diketahui bahwa disiplin kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sudah baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kematangan intelektual ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 27%, kematangan sosial ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 32,4%, dan kematangan religius ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 36,1%. Ketiga variabel berpengaruh secara signifikan. Kemudian, secara bersama –sama kematangan intelektual, kematangan sosial dan kematangan religius pegawai berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sebesar 41,2% sedangkan 58,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes untuk meningkatkan disiplin waktu meliputi datang ketempat kerja tepat pada waktunya dan pulang dari tempat kerja sekurang –kurangnya sesuai ketentuan jam pulang kerja; disiplin peraturan meliputi patuh terhadap perintah pimpinan dan menjadikannya pedoman dalam menjalankan tugas; disiplin tanggung jawab meliputi penggunaan dan pemeliharaan peralatan kantor sebaik –baiknya dan senantiasa memenuhi tanggung jawab pekerjaan kantornya. Kondisi kematangan pribadi yang memiliki pengaruh diharapkan dapat memberikan pertimbangan Baperjakat pada mutasi atau pengangkatan jabatan pegawai dilingkungan Sekertariat Daerah Kabupaten Brebes.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kematangan Intelektual, Kematangan sosial, Kematangan Religius, Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes