

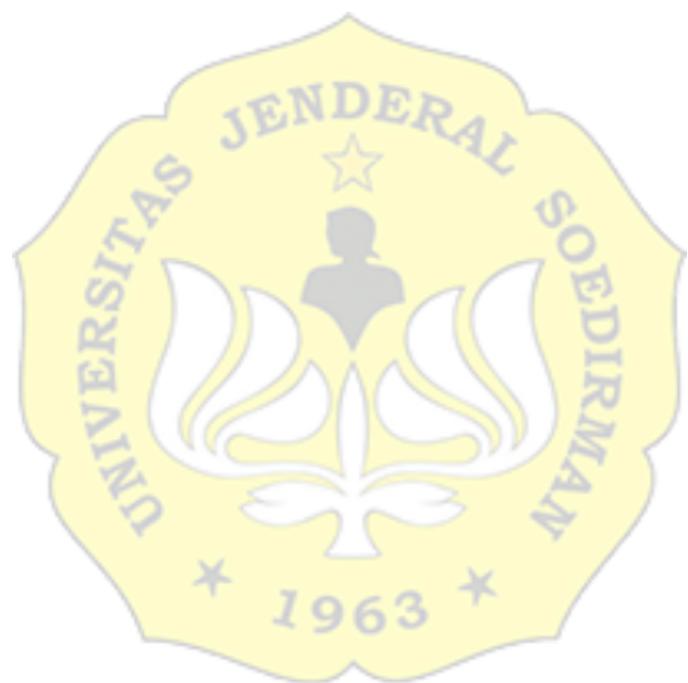
## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **2.9 Kesimpulan**

- 2.9.1 Terdapat pengaruh yang signifikan antara kematangan intelektual dengan disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes yang berarti tinggi atau rendahnya praktik disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes dipengaruhi oleh variabel kematangan intelektual.
- 2.9.2 Terdapat pengaruh yang signifikan antara kematangan sosial dengan disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes dengan arah positif yang berarti tinggi atau rendahnya praktik disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes dipengaruhi oleh variabel kematangan sosial.
- 2.9.3 Terdapat pengaruh yang signifikan antara kematangan religius dengan disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes yang berarti tinggi atau rendahnya praktik disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes dipengaruhi oleh variabel kematangan religius. Kematangan religius secara parsial juga memberikan pengaruh yang paling besar terhadap disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes.
- 2.9.4 Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda terhadap kematangan intelektual, kematangan sosial, dan kematangan religius pegawai diperoleh sebuah kesimpulan bahwa kematangan intelektual, kematangan sosial dan kematangan religius pegawai yang bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Setda Kabupaten Brebes. Lebih lanjut hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa kematangan religius memiliki pengaruh paling besar terhadap disiplin kerja pegawai Setda Kabupaten Brebes. Dengan demikian,

kematangan religius yang baik sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes.



## 2.10 Implikasi

Implikasi yang dapat menggambarkan hasil kesimpulan penelitian kali ini khususnya yang berkaitan dengan sumbangan pemikiran penelitian selanjutnya dimasa yang akan datang adalah sebagai berikut:

2.10.1 Kematangan sosial memiliki pengaruh yang besar terhadap terwujudnya disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sehingga para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes harus :

2.10.1.1 Meningkatkan kematangan sosialnya dengan aktif mengikuti seluruh kegiatan yang rutin diselenggarakan setiap tahunnya khususnya yang melibatkan kepanitian bersama dalam penyelenggarannya seperti acara –acara besar kedaerahan yaitu HUT Kota Brebes, HUT RI, acara besar keagamaan, peringatan hari –hari nasional dan pekan perlombaan daerah.

2.10.1.2 Meningkatkan kepedulian sosialnya terhadap sesama sehingga terbangun relasi sosial yang baik antar pegawai dan melatih diri untuk senantiasa mendahulukan tugas kantor dibandingkan dengan urusan pribadi.

2.10.1.3 Cepat beradaptasi sosial dengan lingkungan baru sehingga mudah menyesuaikan diri dengan kebijakan organisasi dan tugas baru dalam *rolling* jabatan.

2.10.2 Kematangan religius memiliki pengaruh yang besar terhadap terwujudnya disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sehingga para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes harus :

2.10.2.1 Meningkatkan kematangan religius dengan menanamkan ajaran agama yang diyakini tentang hal –hal yang baik sebagai seorang individu dan anggota dalam sebuah kelompok individu. Salah satu wujud nyatanya yaitu dengan terus belajar mendalami ajaran agamanya dalam kegiatan –kegiatan keagamaan yang diselenggarakan dilingkungan organisasi seperti menghimbau kepada seluruh pegawai untuk ikut serta dalam kegiatan bimbingan mental dan mengevaluasi capaian nilai yang telah disampaikan pada setiap pertemuan.

2.10.2.2 Menanamkan kematangan religius sebagai praktik sehari –hari misalnya menjunjung tinggi nilai toleransi beragama sehingga memudahkan para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes dalam membangun kerjasama dan menjadikan perbedaan bukan sebagai halangan yang berarti.

2.10.2.3 Membangun prinsip kematangan religius sebagai prilaku yang dapat menggambarkan contoh pribadi yang dapat menjadi panutan sehingga dapat menjadi pengingat orang lain untuk menjadi pribadi yang lebih baik lagi.

2.10.3 Kematangan intelektual memiliki pengaruh yang besar terhadap terwujudnya disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sehingga para pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes harus :

2.10.3.1 Menumbuhkan semangat dan antusiasme dalam mengikuti pelatihan ataupun pembinaan yang diberikan oleh organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Brebes sehingga setiap pegawai dapat menambah ataupun mempertahankan kapasitasnya dalam memenuhi tanggung jawab pekerjaan.

2.10.3.2 Menanamkan sikap dan prilaku konformis yaitu sesuai dengan nilai, norma dan agama yang diyakini sebagai seorang individu yang memiliki kualitas intelektual yang baik sehingga memudahkan proses kerja sama antar bidang dan menghilangkan egoisme lintas bidang.

2.10.3.3 Senantiasa memperhatikan lingkungan sekitar khususnya di wilayah bidangnya agar dapat mengetahui informasi dilingkungan kerjanya tepat waktu. Hal tersebut dapat mempermudah proses koordinasi antar bidang sehingga dapat melahirkan solusi atas setiap permasalahan teknis dilapangan.

2.10.4 Penelitian tentang pengaruh kematangan pribadi yang terdiri dari kematangan intelektual, kematangan sosial dan kematangan religius merupakan masukan yang baik terhadap penilaian kecenderungan pribadi terhadap beban dan tugas kantor dengan spesialisasi khusus sehingga hal tersebut dapat mempermudah fungsi manajemen sumber daya manusia pada Baperjakat guna memperoleh pertimbangan mutasi atau pengangkatan jabatan pegawai dilingkungan setda Kabupaten Brebes.