

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Keseimbangan Kerja, Lingkungan Fisik Kerja, dan Keamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. KAI DAOP 5 Purwokerto”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keseimbangan kerja, lingkungan fisik kerja, dan keamanan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 140 karyawan PT. KAI DAOP 5 Purwokerto. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 104 responden, yaitu karyawan yang telah bekerja minimal satu tahun. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan uji regresi linier berganda menggunakan bantuan IBM SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data ditemukan bahwa: 1) keseimbangan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) lingkungan fisik kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, 3) keamanan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini menunjukkan pentingnya perusahaan untuk memberikan perhatian lebih pada keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman, serta menjamin keamanan kerja untuk meningkatkan kepuasan karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dalam penyusunan kebijakan internal perusahaan serta memperkaya kajian akademik mengenai kepuasan kerja dalam konteks perusahaan milik negara, khususnya dengan menggunakan pendekatan Teori Dua Faktor Herzberg sebagai dasar teori.

Kata kunci: Keseimbangan kerja, lingkungan fisik kerja, keamanan kerja, kepuasan kerja

SUMMARY

This research is entitled “The Effect of Work-life Balance, Physical Work Environment, and Job Security on Employee Job Satisfaction of PT KAI DAOP 5 Purwokerto”.

This study aims to analyze the effect of work-life balance, physical work environment, and job security on employee job satisfaction.

This study uses a quantitative approach with a population of 140 employees of PT KAI DAOP 5 Purwokerto. The sampling technique used purposive sampling with a sample size of 104 respondents, namely employees who have worked for at least one year. The data collection instrument used a questionnaire, while data analysis was carried out with multiple linear regression tests using IBM SPSS assistance.

Based on the results of data analysis, it was found that: 1) work-life balance has no positive effect on employee job satisfaction, 2) physical work environment has a positive effect on employee job satisfaction, 3) job security has a positive effect on employee job satisfaction.

The implication of this research shows the importance of companies to pay more attention to the balance between work and personal life, create a comfortable and safe work environment, and ensure job security to increase employee satisfaction. The results of this study are expected to be a reference in the preparation of internal company policies and enrich academic studies on job satisfaction in the context of state-owned companies, especially by using Herzberg's Two-Factor Theory approach as a theoretical basis.

Keywords: Work-life balance, physical work environment, job security, job satisfaction